

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kualitas sumber daya manusia dan kualitas anggaran terhadap kinerja keuangan daerah. Disamping itu, penelitian ini juga bertujuan untuk menguji pengaruh variabel moderasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) pada hubungan antara kualitas sumber daya manusia dan kualitas anggaran terhadap kinerja keuangan daerah.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh SKPD Kabupaten Buton Utara yang berjumlah 34. Pengambilan sampel menggunakan teknik sensus yaitu seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Buton Utara dijadikan sebagai sampel. Dari 34 kuesioner yang disebar, hanya 32 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang mengembalikan kuesioner. Untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda (*multiple linear regression*) dengan aplikasi program *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja keuangan daerah, (2) Kualitas anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja keuangan daerah, (3) Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) berpengaruh positif signifikan dalam memoderasi pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja keuangan daerah, (4) Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) berpengaruh positif signifikan dalam memoderasi pengaruh kualitas anggaran terhadap kinerja keuangan daerah.

Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Anggaran, Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) dan Kinerja Keuangan Daerah.

ABSTRACT

This study was conducted to examine the influence of human resources quality and budget quality on local government financial performance. In addition, this study was conducted to examine the influence of moderating variables Regional Management Information System on the relationship between human resources quality and budget quality on local government financial performance.

The number of population in the study are all the regional work units (SKPD) in North Buton Regency with totaling 34. The sampling using census techniques throughout the regional work units (SKPD) in North Buton Regency used a sample. Of the 34 questionnaires distributed, only 32 work units (SKPD) who returned the questionnaires. To test hypothesis using multiple linear regression analysis with the application program partial least square (PLS).

The results showed that (1) Human resources quality have a positive significant effect on local government financial performance, (2) Budget quality have a positive significant effect on local government financial performance, (3) Regional Management Information System (SIMDA) have a positive significant effect in moderating the influence of human resources quality on local government financial performance, (4) Regional Management Information System (SIMDA) have a positive significant effect in moderating the influence of budget quality on local government financial performance.

Keywords: Human Resources Quality, Budget Quality, Regional Management Information System and Local Government Financial Performance.