

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-----------|
| Halaman Judul..... | i |
| Persetujuan Tesis..... | ii |
| Pengesahan Tesis | iii |
| Abstract | iv |
| Abstrak | v |
| Intisari | vi |
| Kata Pengantar | viii |
| Daftar Isi..... | x |
| Daftar Gambar..... | xii |
| Daftar Tabel | xiii |
| Daftar Lampiran | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia | 10 |
| 2.2 <i>Affective Commitment</i> | 14 |
| 2.3 <i>Spiritual Intelligence</i> | 16 |
| 2.4 Motivasi Intrinsik..... | 20 |
| 2.5 Model Empirik Penelitian | 23 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 28 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 28 |
| 3.2 Sumber Data..... | 28 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | 29 |

| | |
|--|-----------|
| 3.4 Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.5 Variabel dan Indikator..... | 32 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 33 |
| 3.6.1 Analisis Kualitatif | 33 |
| 3.6.2 Analisis Kuantitatif | 33 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 42 |
| 4.1 Deskripsi Responden..... | 42 |
| 4.2 Deskripsi Variabel..... | 44 |
| 4.3 Analisis Data | 54 |
| 4.3.1 Uji Asumsi | 54 |
| 4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Data..... | 56 |
| 4.3.3 Pengujian Model Kinerja Sumber Daya Manusia..... | 57 |
| 4.3.4 Pengujian Hipotesis..... | 58 |
| 4.3.5 Pengujian Pengaruh Langsung | 61 |
| 4.4 Pembahasan..... | 62 |
| BAB V PENUTUP | 68 |
| 5.1 Simpulan Hasil Penelitian | 68 |
| 5.2 Implikasi Teoritis | 70 |
| 5.3 Implikasi Manajerial | 73 |
| 5.4 Keterbatasan Penelitian..... | 73 |
| 5.5 Agenda Penelitian Mendatang | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA | 75 |
| LAMPIRAN..... | 86 |