

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar belakang**

Dosen adalah salah satu komponen penting dalam suatu sistem pendidikan di perguruan tinggi. Peran, tugas, dan tanggung jawab Dosen sangat penting dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia, yang meliputi kualitas iman/takwa, akhlak mulia, dan penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta mewujudkan masyarakat Indonesia yang maju, adil, makmur, dan beradab. Untuk melaksanakan fungsi, peran, dan kedudukan yang sangat strategis tersebut, diperlukan Dosen yang profesional yang dapat diukur kinerjanya.

Untuk mengukur kinerja dosen diperlukan aplikasi yang dapat menggambarkan beban kerja dosen yang bersangkutan setiap semesternya. Berdasarkan UU Nomer 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang dosen, tugas utama Dosen adalah melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS SWMP (Setara Wajib Mengajar Penuh) dan paling banyak 16 SKS SWMP pada setiap semester. Memasuki awal semester perkuliahan, Dosen mengisikan rencana kerja yang meliputi Tri Dharma Perguruan Tinggi dan pada akhir semester pelaksanaan dari rencana kerja tersebut dinilai oleh dua orang penilai yang ditunjuk oleh Dikti untuk mengukur kerja dari Dosen yang bersangkutan.

Beban Kerja Dosen dapat meningkatkan kualitas, dan pengembangan karir karena beban kerja dosen bukan untuk mencairkan tunjangan saja tapi juga untuk kenaikan pangkat, yang artinya untuk kebaikan Dosen itu sendiri. Agar kualitas Dosen bisa baik. Peran penting seorang Asesor yaitu untuk memantau Dosen dalam pengisian laporan, dan memiliki hak untuk melakukan asesmen atau menilai dan memutuskan

terhadap suatu hasil Uji Kompetensi. Maka dari itu, Beban Kerja Dosen ini ditujukan dan dikhususkan kepada Dosen-dosen yang sudah sertifikasi.

Selama ini rencana kerja dan laporan kerja diisikan secara manual yang menyebabkan tertundanya pengumpulan data karena alur pengumpulan data yang panjang dan berjenjang. Untuk mengatasi hal tersebut perlu dibuatkan Sistem Informasi Manajemen Beban Kerja Dosen secara *online* yang mana datanya terpusat sehingga menghindari terjadinya duplikasi data dan memudahkan dalam melakukan pelacakan informasi. Disamping itu sistem informasi yang dibangun dapat memberikan informasi kinerja Dosen secara cepat dan akurat sehingga informasi dapat disajikan secara tepat waktu dan tepat sasaran.

Berdasarkan uraian latar belakang permasalahan yang telah di jabarkan diatas, maka judul yang diangkat dalam Tugas Akhir ini adalah **“Sistem Informasi Manajemen BKD (Beban Kerja Dosen) Berbasis Web di Jurusan Teknik Informatika Unissula”**.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Dari judul dan latar belakang permasalahan diatas maka didapatkan perumusan masalah seperti berikut:

1. Bagaimana cara agar Dosen dapat meningkatkan kualitas dan pengembangan karir, Serta Asesor dapat memantau dan melakukan asesmen Dosen dalam pengisian laporan melalui sistem ?
2. Bagaimana cara menghitung pencapaian BKD (Beban Kerja Dosen) dalam bidang pendidikan, bidang penelitian, bidang pengabdian, dan bidang penunjang?

## **1.3. Batasan Masalah**

Sistem yang dibuat memerlukan batasan-batasan masalah, agar pembahasan memiliki tujuan yang lebih spesifik dan dapat menghasilkan sistem yang efisien. Berikut merupakan batasan-batasan permasalahan:

1. Perlu adanya proses *monitoring* yang berkaitan dengan Beban Kerja Dosen secara cepat, terutama yang berbasis web.
2. Sistem informasi manajemen BKD (Beban Kerja Dosen) tidak terkoneksi dengan sampul, dalam proses pengambilan data Dosen dan Mahasiswa.
3. Sistem informasi ini hanya dapat diakses dan dikelola oleh *User* yang sudah terdaftar di dalam sistem seperti Admin, Dosen, dan Assesor.
4. Proses pemberian *asesment* dilakukan oleh pihak Assesor yang sudah ditunjuk dan ada di dalam sistem.

#### **1.4. Tujuan Tugas Akhir**

Tujuan dari pembahasan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Merancang Sistem Informasi Manajemen BKD (Beban Kerja Dosen) untuk membantu kinerja Dosen.
2. Membangun Sistem Informasi Manajemen BKD (Beban Kerja Dosen) untuk mempermudah Dosen dalam pembuatan laporan.
3. Menghasilkan sistem yang dapat memudahkan pengguna dalam memperoleh data yang dibutuhkan melalui akses *online*.

#### **1.5. Manfaat Tugas Akhir**

Berdasarkan tujuan penelitian ini, nantinya penelitian ini diharapkan memberikan suatu manfaat di antaranya:

1. Membantu Dosen dalam pencatatan dan pembuatan laporan kinerja Dosen.
2. Membantu Asesor dalam memverifikasi kinerja Dosen.

#### **1.6. Sistematika Penulisan**

Dalam memberikan gambaran yang lebih jelas mengenai isi laporan maka perlu diberikan uraian secara umum, teori-teori yang diperlukan dalam penelitian serta analisa permasalahan kedalam suatu sistematika penulisan sebagai berikut:

## **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini akan dijelaskan tentang latar belakang pembuatan sistem, perumusan masalah yang dihadapi perusahaan, pembatasan masalah yang akan dibahas dalam pembuatan sistem, tujuan dan manfaat sistem, serta sistematika penulisan.

## **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini berisi berbagai landasan teori yang diambil dari buku, artikel maupun jurnal yang dapat digunakan untuk menunjang analisa masalah sebagai acuan untuk menyusun tugas akhir.

## **BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini berisi mengenai analisa proses bisnis sistem baru yang akan diterapkan pada perusahaan, perancangan pemodelan data, perancangan *database*, dan Desain Antarmuka (*interface design*).

## **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

Bab ini berisi implementasi dan pengujian sistem yang memuat hasil pengujian dari sistem yang dibuat.

## **BAB V PENUTUP**

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari semua isi laporan mengenai projek tugas akhir yang sudah dikerjakan dan saran untuk perbaikan pembuatan sistem kedepannya.