

ABSTRAK

CV.Lestari Sentosa merupakan industri skala menengah menengah yang bergerak dibidang kuliner atau makanan yang memproduksi tahu baks. Dalam peningkatan kualitas produktivitas perlu dilakukannya control pada proses produksi secara baik yaitu secara efektif dan efisien sehingga perusahaan mampu mengoptimalkan segala sumberdaya yang ada, dimana hal tersebut sangat mempengaruhi output produksi. Dimana pada CV.Lestari Sentosa pada proses produksinya masih banyak alur proses produksi yang dilakukan secara manual, sehingga sumberdaya manusia sangat menentukan terhadap hasil dan kualitas output produksi. Tahap pertama dalam pelaksanaan penelitian ini yaitu melakukan identifikasi permasalahan yang muncul pada lini produksi pada CV.Lestari Sentosa. Tahap berikutnya dilakukan perhitungan tingkat produktivitas sebelum dilakukannya penerapan pemberian upah insentif dan sesudah dilakukannya penerapan pemberian upah insentif dengan menggunakan metode Objective Matrix (OMAX) untuk mengetahui tingkat produktivitas dan proses kinerjalini produksi.

Kriteria-kriteria yang dipakai yaitu kriteria produktivitas material, kriteria produktivitas pekerja, kriteria produktivitas waktu dan kriteria produktivitas output yang baik. Dimana dari proses perhitungan produktivitas tahap awal pada CV.Lestari Sentosa menggunakan metode Objective Matrix didapat nilai indeks produktivitas pada periode ke-1/Julai sebesar 20%, pada periode ke-2/Agustus sebesar -26,67%, pada periode ke-3/September sebesar -96,67%, pada periode ke-4/Oktober sebesar 23,33%. Dilihat dari hasil tersebut nilai indeks produktivitas pada CV.Lestari Sentosa belum mencapai tingkat produktivitas yang stabil, karena nilai indeks produktivitas tiap periode mengalami penurunan atau peningkatan yang fluktuatif.

Kemudian dilakukan rancangan perbaikan pada tingkat produktivitas awal dengan melakukan penerapan pemberian upah insentif terhadap pekerja khususnya pekerja pada lini produksi CV.Lestari Sentosa. Dimana setelah dilakukan rancangan perbaikan nilai indeks produktivitas mengalami peningkatan produktivitas secara keseluruhan pada periode ke-5/November sebesar 90% dan pada periode ke-6/Desember sebesar 90%.

Kata Kata Kunci: CV. Lestari Sentosa, Upah Insentif, Objective Matrix (OMAX), Produktivitas dan Pekerja di lini produksi..

ABSTRACT

CV.Lestari Sentosa is a medium-medium-scale industries engaged in culinary or food-producing know BAKS. In kualitasproduktivitas increase needed to do control in the production process that is both effective and efficient manner so that the company is able to optimize all of its available resources, in which case tersebut greatly affect production output. Where in Sentosa CV.Lestari in the production process is still a lot of flow production process is done manually, so that human resources will determine the yield and quality of production output. The first stage in the implementation of this study is to identify the problems that arise on the production line at CV.Lestari Sentosa. The next stage of calculating the level of productivity prior to the application of the provision of incentive pay and after doing the implementation of incentive remuneration premises using Objective Matrix (OMAX) to determine the level of productivity and production kinerjalini process.

The criteria used are the criteria of the material productivity, labor productivity criteria, the criteria of productivity time and productivity criteria good output. Dimaana of the calculation process productivity early stage in Sentosa CV.Lestari using Objective Matrix productivity index values obtained in the period from 1st / July amounted to 20%, in the period 2nd / August by -26.67%, in the 3rd period / September was -96.67%, in the period 4th / October amounted to 23.33%. Judging from the results of the productivity index value at Sentosa CV.Lestari has not reached a stable level of productivity, because productivity per period index value decreased or increased fluktuaktif.

Then do the design improvements in productivity levels beginning to carry out the implementation of remuneration incentives to workers, especially workers on the production line CV.Lestari Sentosa. Where after the repair design productivity index value increased overall productivity at periodeke-5 / November by 90% and the period eke-6 / December at 90%.

Words Keywords: CV. Lestari Sentosa, wage incentives, Objective Matrix (OMAX), Productivity and Workers on the production line ..