

- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman, & Husnan, S. (2002). *Manajemen personalia Edisi 4*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, S., & Tjahjono, H. K. (2015). Peran etika kerja islam dalam mempengaruhi motivasi intrinsik, kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen organisasional. *Akmenika*, 629.
- Iridiasti, H., & Yassierli. (2014). *Ergonomi*. Bandung.
- Iswantiningtyas, V. (2012). Pola asuh orang tua demokratis, kreativitas dan adversity quotient remaja awal. *Jurnal Personal*. 3.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Mattenson, M. (2007). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Johan, R. (2012). Kepuasan kerja karyawan dalam lingkungan institusi pendidikan. *Jurnal Pendidikan Penabur*. 6.
- Kartono, K. (2004). *Psikologi Sosial untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Khotimah, K. (2010). *Hubungana natara Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Psikologis dengan Burnoutpada Perawat RSUD Budi Rahayu Pekalongan*. Skripsi. Undip, Semarang.
- Kuswana, S. W. (2014). *Ergonomi dan k3 (kesehatan keselamatan kerja)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Muklas, M. (2012). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Muliawati, R., Masrin, I., & Putri, Y. E. (2014). Pengaruh proses seleksi karyawan dan lingkungan kerja fisik terhadap motivasi karyawan pada pt bank mandiri persero cabang indarung padang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*.
- Mumandar, A. S. (2008). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Munandar, A. S. (1995). *Psikologi industri*. Jakarta: Karunika.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.

- Paramarta, V., & Haruman, T. (2005). Kepuasan kerja : konsep, teori, pendekatan dan skala pengukuran. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 3-5.
- Praditya, I. I. (2015). 73% Karyawan di RI tak puas dengan Pekerjaannya. *JobsDS Indonesia*. Jakarta: liputan6.com.
- Prasetyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh motivasi, kepuasan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karuawan honorer dinas bina marga pengairan dan ESDM kabupaten Jepara. *Jurnal of managemant*, 9.
- Putri Pande, N. P., & Utama, I. M. (2014). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja non fisik, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1944.
- Raharjo, S. T., & Nafisah, D. (2006). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan (studi empiris pada departemen agama kabupaten kendal dan departemen agama kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 69.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, I. W. (2013). Pengaruh kompensasi finansial, promosi jabatan dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada parigata resort and spa Sanur-Bali. *Jurnal Universitas Udayana*.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siringo ringo, S. B. (2014). Rendahnya ingkat kepuasan para pekerja indonesia.
- Streers, R., & Porter, L. ( 1985). *Motivation and work behavior*. New York: McGraw Hill, Co.
- Sudibya, I. A., & Utama, I. M. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor dinas pekerjaan umum propinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*.6 (2).
- Sugiarti, G. (2012). Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. 3.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo, A. S. (2013). Hubungan antara persepsi tentang kondisi fisik lingkungan kerja dengan sikap kerja dalam meningkatkan etos kerja karyawan ud. es we di Surakarta. *Universitas Sahid Surakarta*.

- Sunyoto, D. (2013). *Teori, kuesioner, dan proses analisis data perilaku organisasional*. Jakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Syafmarini. (2012). Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan stres kerja pada personil detasemen pengendalian pangkalan (dendalan) pangkal udara ahmad yani Semarang. *Fakultas Psikologi Undip*. 26.
- Syafmarini, U. P. (2014). Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan stres kerja pada personil detasemen pengendalian pangkalan pangkalan udara utama ahmad yani Semarang. *Jurnal Universitas Diponegoro*.
- Syaiin, S. (2007). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai klinik spesialis bestari Medan*. Medan: Jurnal Universitas Sumatera Utara.
- Thayib. (2013). Spiritual leadership, kepuasan kerja, dan prestasi kerja. *al-Adalah*.16.
- Thoha, M. (1998). *Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Triana, C. (2015). *Perilaku organisasi* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Utami, E. W., & Dewanto, A. (2013). Pengaruh adversity quotient terhadap kinerja perawat dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi (Studi di RDUS "Ngudi Waluyo" Wlingi) . *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10.
- Wahyuni, D. U. (2008). Pengaruh motivasi, persepsi dan sikap konsumen terhadap keputusan pembelian sepeda motor merek "honda" di kawasan Surabaya Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 10 (1).
- Walgito, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wexley, K. N., & Yuki, G. A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalita*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo, M., Al Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. G. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk, Kandatel Malang). *Jurnal Universitas Brawijaya*. 16 (1).
- Yasa, I. S., & Utama, I. M. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada karma Jimbaran. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Yunanda, M. A. (2012). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi & Bisnis*.

# LAMPIRAN