

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SIDANG	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
A. Kepuasan Kerja	7
1. Definisi Kepuasan Kerja	7
2. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	8
3. Faktor – faktor Kepuasan Kerja	10
4. Dimensi - Dimensi Kepuasan Kerja.....	13
5. Aspek - aspek Kepuasan Kerja	14
6. Dampak - dampak Kepuasan Kerja.....	15

B. Persepsi Lingkungan Kerja Fisik	16
1. Definisi Persepsi.....	16
2. Definisi Lingkungan Kerja Fisik.....	17
3. Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik	18
4. Aspek - aspek Persepsi.....	18
5. Faktor - faktor Persepsi	19
6. Faktor Lingkungan Kerja Fisik	20
C. Hubungan antara Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja	23
D. Hipotesis.....	25
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN.....	26
A. Identifikasi Variabel.....	26
B. Definisi Operasional.....	26
1. Kepuasan Kerja	26
2. Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik	27
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	29
1. Populasi	29
2. Sampel dan Teknik Sampling	29
3. Teknik pengambilan sampel	29
D. Metode Pengumpulan Data	29
1. Skala Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	30
2. Skala Kepuasan Kerja	30
E. Validitas, Daya Beda Aitem Dan Reliabilitas	30
1. Validitas Alat Ukur	30
2. Daya Beda Aitem	31
3. Reliabilitas Alat Ukur	31
F. Teknik Analisis	32
BAB IV	33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian.....	33

1. Orientasi Kancan.....	33
2. Persiapan Penelitian	34
B. Pelaksanaan Penelitian	40
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian	41
1. Uji Asumsi	41
2. Uji Hipotesis.....	42
D. Deskripsi Variable Penelitian.....	43
1. Deskripsi Data Skor Skala Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	43
2. Deskripsi data skor skala kepuasan kerja.....	45
E. Pembahasan.....	46
F. Kelemahan Penelitian.....	48
BAB V.....	49
PENUTUP.....	49
A. Kesimpulan.....	49
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	<i>Blue Print</i> Skala Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik	30
Tabel 2.	<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja.....	30
Tabel 3.	Distribusi Aitem Skala Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik	35
Tabel 4.	Distribusi Aitem Skala Kepuasan Kerja.....	36
Tabel 5.	Jadwal Kegiatan	36
Tabel 6.	Sebaran nomor aitem tinggi dan rendah skala persepsi terhadap lingkungan kerja fisik.....	38
Tabel 7.	Uji Coba Daya beda tinggi dan rendah skala kepuasan kerja	39
Tabel 8.	Sebaran nomor aitem Skala Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik	40
Tabel 9.	Sebaran nomor baru aitem Skala Kepuasan Kerja	40
Tabel 10.	Responden Penelitian	41
Tabel 11.	Hasil uji normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov Z</i>	42
Tabel 12.	Norma Kategorisasi Skor	43
Tabel 13.	Deskripsi Statistik Variabel Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik	44
Tabel 14.	Kategorisasi Skor Subjek Skala Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	44
Tabel 15.	Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja	45
Tabel 16.	Norma Kategorisasi Skor	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kategorisasi Skor Subjek Skala Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	44
Gambar 2. Norma Kategorisasi Skor Kepuasan Kerja	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Skala <i>Try Out</i>	55
A – 1 Skala Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik	55
A – 2 Skala Kepuasan Kerja	58
Lampiran B. Tabulasi Data Skala <i>Try Out</i>	63
B – 1 Tabulasi Data Skala Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik	61
B – 2 Tabulasi Data Skala Kepuasan Kerja	62
Lampiran C. Hasil Uji Reliabilitas Dan Daya Beda Aitem Skala <i>Try Out</i>	66
C – 1 Reliabilitas dan Daya Beda Aitem Skala Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	64
C – 2 Reliabilitas dan Daya Beda Aitem Skala Kepuasan Kerja.....	69
Lampiran D. Skala Penelitian.....	73
D – 1 Skala Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik	78
D – 2 Skala Kepuasan Kerja	80
Lampiran E. Tabulasi Data Skala Penelitian.....	81
E – 1 Tabulasi Data Skala Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Fisik	83
E – 2 Tabulasi Data Skala Kepuasan Kerja	84
Lampiran F. Uji Asumsi	84
F – 1 Uji Normalitas	86
F – 2 Uji Linearitas	86
F – 3 Uji Hipotesis	88
Lampiran G. Surat Penelitian.....	88

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA
FISIK DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI
PT. PHAPROS TBK SEMARANG**

Oleh :

Putri Qisthina Adila

Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Email : Qisthina95@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja pada pegawai. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *cluster random sampling*. Populasi dalam penelitian adalah pegawai PT. Phapros, Tbk kota Semarang. Sampel penelitian berjumlah 80 pegawai. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 2 skala yaitu skala persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dan skala kepuasan kerja. Skala persepsi terhadap lingkungan kerja fisik terdiri dari 17 aitem yang memiliki koefisien reliabilitas 0,768 dengan indeks daya beda aitem bergerak antara 0,257 sampai 0,489. Skala kepuasan lingkungan terdiri dari 19 aitem yang memiliki koefisien reliabilitas 0,779 dengan indeks daya beda aitem bergerak antara 0,250 sampai 0,486. Analisis data penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja pada pegawai. Hasil uji hipotesis koefisien korelasi $r_{xy} = 0,702$ dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,01$). Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,493 yang berarti ada sumbangan efektif antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja pada pegawai sebanyak 49,3 %.

Kata Kunci : Persepsi lingkungan kerja fisik, Kepuasan kerja

**THE CORRELATION BETWEEN THE PERCEPTION OF PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT WITH JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES
PT. PHAPROS TBK SEMARANG**

By:

Putri Qisthina Adila

Faculty of Psychology Sultan Agung Islamic University of Semarang

Email : Qisthina95@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the correlation between perceptions of the physical work environment and job satisfaction of employees. This research uses a quantitative method with a sampling technique using method. cluster random sampling the population in this study are employees of PT. Phapros, Tbk Semarang. These samples included 80 employees. Measuring instrument used in this study consisted of two scale that is scale perception of the physical work environment and job satisfaction scale. Scale perception of the physical work environment consists of a 17-item has a reliability coefficient of 0.768 with different power-item index to move between 0.257 to 0.489. Environmental satisfaction scale consisted of 19 item that has a reliability coefficient of 0.779 with different power-item index to move antara.0,250 to 0.486. This study data analysis using correlation product moment technique. The results showed that there was a significant relationship between perceptions of the physical work environment and job satisfaction the employee. Hypothesis test results correlation coefficient $r_{xy} = 0,702$ with significance of 0.000 ($p < 0.01$). The coefficient of determination (R Square) of 0.493 which means no effective contribution between the perceptions of the physical work environment and job satisfaction the employees as much as 49.3%.

Keywords: *Perception of the physical work environment, job satisfaction*