

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA FISIK  
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI  
PT. PHAPROS TBK SEMARANG**

**Oleh :**

Putri Qisthina Adila

**Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang**

Email : Qisthina95@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja pada pegawai. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *cluster random sampling*. Populasi dalam penelitian adalah pegawai PT. Phapros, Tbk kota Semarang. Sampel penelitian berjumlah 80 pegawai. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 2 skala yaitu skala persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dan skala kepuasan kerja. Skala persepsi terhadap lingkungan kerja fisik terdiri dari 17 aitem yang memiliki koefisien reliabilitas 0,768 dengan indeks daya beda aitem bergerak antara 0,257 sampai 0,489. Skala kepuasan lingkungan terdiri dari 19 aitem yang memiliki koefisien reliabilitas 0,779 dengan indeks daya beda aitem bergerak antara 0,250 sampai 0,486. Analisis data penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja pada pegawai. Hasil uji hipotesis koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,702$  dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,01$ ). Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,493 yang berarti ada sumbangan efektif antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja pada pegawai sebanyak 49,3 %.

**Kata Kunci : Persepsi lingkungan kerja fisik, Kepuasan kerja**

**THE CORRELATION BETWEEN THE PERCEPTION OF PHYSICAL WORK  
ENVIRONMENT WITH JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES  
PT. PHAPROS TBK SEMARANG**

**By:**

*Putri Qisthina Adila*

**Faculty of Psychology Sultan Agung Islamic University of Semarang**

Email : Qisthina95@gmail.com

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the correlation between perceptions of the physical work environment and job satisfaction of employees. This research uses a quantitative method with a sampling technique using method. cluster random sampling the population in this study are employees of PT. Phapros, Tbk Semarang. These samples included 80 employees. Measuring instrument used in this study consisted of two scale that is scale perception of the physical work environment and job satisfaction scale. Scale perception of the physical work environment consists of a 17-item has a reliability coefficient of 0.768 with different power-item index to move between 0.257 to 0.489. Environmental satisfaction scale consisted of 19 item that has a reliability coefficient of 0.779 with different power-item index to move antara.0,250 to 0.486. This study data analysis using correlation product moment technique. The results showed that there was a significant relationship between perceptions of the physical work environment and job satisfaction the employee. Hypothesis test results correlation coefficient  $r_{xy} = 0,702$  with significance of 0.000 ( $p < 0.01$ ). The coefficient of determination (R Square) of 0.493 which means no effective contribution between the perceptions of the physical work environment and job satisfaction the employees as much as 49.3%.*

**Keywords: Perception of the physical work environment, job satisfaction**