

## DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. (2004). Hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Psyche*, 1(1), 50–60.
- Anggreani, M. P., Irwansyah, & Wahyuni, N. (2016). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap turnover intention karyawan pt. andika lintas samudera banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 5(2).
- As'ad, M. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: PT. Liberty.
- Azwar, S. (2012). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bitha, S., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh keterikatan kerja, persepsi dukungan organisasional dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan muji motor. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 919–947.
- Bloomquist, M. J., & Kleiner, B. H. (2000). How to reduce theft and turnover through better hiring methods. *Management Research News*, 23, 7–8.
- Certo, S. C. (2000). *Supervision: concepts and skill building third edition*. New York: Mc Graw Hills.
- Devi, N. L. M. S., & Sudibia, G. A. (2015). Analisis job insecurity, dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja dan turnover intention: (studi pada karyawan kontrak di bali dynasty resort). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 1047–1066.
- Dewi, N. K. N. C., & Subudi, M. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada cv. gita karya persada denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4219–4244.
- Emilisa, N. (2001). Hubungan antara job satisfaction dengan organizational commitment pada dana pensiun lembaga keuangan yang dikelola oleh perusahaan asuransi. *Jurnal Media Riset Bisnis & Manajemen*.
- Fitarani, F., & Prabowo, S. (2010). Organizational citizenship behavior ditinjau dari kepuasan kerja pada karyawan pt. telkom kandatel semarang. *Psikodimensia*, 9(2), 99–108.

- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2000). *Organizations: behaviour, structure and process*. Boston: McGraw-Hill companies inc.
- Greenberg, J., & Robert, A. B. (2003). *Behavior in organization*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Harnoto. (2002). *Manajemen sumber daya manusia edisi kedua*. Jakarta: Prehallindo.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilna, E. A., & Prabowo, S. (2013). Hubungan kepuasan terhadap gaji dengan intensi turnover pada karyawan marketing pt. p. *Psikodimensia*, 12(1).
- Ivancevic, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kim, H., & Stoner, M. (2008). Burnout and turnover intention among social workers: effects of role stress, job autonomy and social support. *Administration in Social Work*, 32(3), 5–25. <https://doi.org/10.1080/03643100801922357>
- Kreitner, Robert, & Kinicki, A. (1989). *Organizational behavior*. Boston: Richard D.Irwin.
- Kumar, Y. (2012). A study on turnover intentioned in fast food industry: employees' fit to the organizational culture and the important of their commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2(5), 9–42.
- Lusiati, A., & Supriyanto, S. (2013). Dampak faktor individu, faktor pekerjaan dan faktor organisasi pada kepuasan kerja dan intensi turnover perawat. *Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga, Surabaya*, 1, 156–166.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T. (2012). *Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada STIKES widya husada semarang)*. *Diponegoro Journal Of Management*. Universitas Diponegoro.
- Maryadi. (2012). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja guru sd di kecamatan tengaran kabupaten semarang. *JMP*, 1(2), 177–188.

- Mathis, R. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Melky, Y. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (turnover intention) karyawan pt. rejeki abadi sakti samarinda. *Ejournal Psikologi*, 3(3), 694–707.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian karyawan*. Jakarta: Pustaka Bimanan Pressindo.
- Muyasyaroh, S. (2007). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan di cv. kalingga jati furniture*. Universitas islam sultan agung.
- Novaldi, F. (2007). *Intensitas turnover ditinjau dari budaya perusahaan*. Medan (id): Usu Repository.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian kuantitatif untuk psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Reksoatmodjo, T. N. (2009). *Statistika untuk psikologi dan pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi edisi kesepuluh*. Jakarta: Prentice Hall.
- Ruki, D. A. (2006). *Sistem manajemen kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia pustaka utama.
- Siagian, S. P. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, P. D. L. P. (2012). *Kinerja karyawan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sirin, A. F. (2009). Analysis of relationship between job satisfaction and attitude. *Journal of Theory and Practice in Education*, 5(1), 85–104.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention (keinginan berpindah ) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89–95.
- Widyadmono, V. M. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (studi pada accounting staff perusahaan swasta di DIY). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(2).

