

## ABSTRAK

Rino Daelami Kuncoro 2017. Tinjauan Yuridis Perjanjian Kerja Karyawan Di. R.S. Islam Sultan Agung Semarang.

Bekerja merupakan kebutuhan manusia dalam memenuhi kebutuhan hidup di dunia maupun di akherat, serta sebagai kebutuhan manusia dalam bertahan hidup. Hal ini dapat dilihat dari segi nonmaterill (rohaniah), hingga materill (badaniah).

Dari segi non materill bekeja merupakan melaksanakan perintah Allah sebagai mana terdapat di dalam Alquran yang artinya “*Bekerjalah kamu, maka Allah dan RasulNya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaan mu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang maha mengetahui akan ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan*” (QS at-Tawbah/9-105).

Dari segi materill (badaniah) manusia di tuntutan memenuhi kebutuhan yang beraneka ragam yang kian hari kian kompleks yang terdiri dari sandang, pangan, papan, atau yang terbagi dari primer, sekunder, tersier. Untuk memenuhi kesemua kebutuhan tersebut manusia mengikatkan dirinya dalam bekerja baik bekerja sendiri maupun dengan orang lain,.Dari segi materill dan non materill bekerja berada dua kategori bekerja sebagai sarana Hablumminallah dan Hablumminannas, oleh karena itu selama manusia hidup di dunia ini tidak dapat melepaskan dirinya dari kegiatan bekerja maka timbulah hubungan hukum.

Hubungan manusia dengan manusia lainnya tidak terlepas dari adanya sebuah janji, baik tertulis maupun tidak tertulis. Dalam hubungan hukum perikatan ini, subyek hukum keduanya tunduk pada Kitab Undang-Undang Hukum Perdata. Untuk Perjanjian Kerja sebagai bentuk perikatan juga tunduk pada Undang-Undang No.13 Tahun 2003 dan aturan-aturan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan.

Tujuan penelitian adalah untuk memaparkan, menggambarkan dan menerangkan mengenai kerangka hukum Perjanjian Kerja yang dibuat oleh R.S. Islam Sultan Agung Semarang dengan karyawan yang telah didaftarkan pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Semarang. Sehingga dapat diketahui Aspek-aspek hukum apa saja yang ada didalam perjanjian kerja R.S.Islam Sultan Agung. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif dengan spesifikasi penelitian deskriptif analitis.

Hasil penelitian diketahui bahwa perjanjian kerja antara R.S. Islam Sultan Agung Semarang dengan penerima kerja menggunakan perjanjian secara Hukum Islam, yaitu akad ijarah. Aspek hukum yang tertuang didalam perjanjian adalah mengenai hak dan kewajiban kedua belah pihak. Hal-hal yang tidak tertuang didalam akad mengikuti peraturan yang berkaitan dan peraturan menunjang dalam pelaksanaan perjanjian kerja.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja, Pemberi Kerja, Penerima Kerja.

## **ABSTRACT**

*Rino Daelami Kuncoro 2017. Juridical Review of Employee Employee Agreement. R.S. Islam Sultan Agung Semarang.*

*Working for human needs in meeting the needs of life in the world and in the akherat, as well as human needs in survival. This can be seen in terms of nonmaterill (spiritual), to materill (body).*

*In terms of non materill bekeja is carrying out the command of Allah as it is contained in Alquan which means "Work you, then Allah and His Apostle and the believers will see your work, and you will be returned to (Allah) the All-knowing of the Unseen and the real thing, and then proclaimed to you what you have done "(QS at-Tawbah / 9-105).*

*In terms of human materill (human) in demand to meet the diverse needs of an increasingly complex day consisting of clothing, food, boards, or which is divided from primary, secondary, tertiary. To meet all these needs human beings bind themselves in working both alone and with others,. From the point of materill and non materill work in two categories work as a means of Hablumminallah and Habluminannas, therefore as long as man lives in this world can not release himself from activities work then arise legal relationship.*

*Human relationships with other human beings can not be separated from a promise, either written or unwritten. In the legal relationship of this engagement, the subject of both laws is subject to the Civil Code. For the Employment Agreement as a form of engagement is also subject to Act No.13 of 2003 and rules relating to employment.*

*The purpose of the study is to describe, describe and explain the legal framework of Work Agreement made by R.S. Islam Sultan Agung Semarang with employees who have been registered with the Social Service and Labor of Semarang City. So it can be known what aspects of the law that exist in the work agreement R.S.Islam Sultan Agung. This research uses normative juridical method with descriptive analytical research specification.*

*The result of research is known that the agreement between R.S. Islam Sultan Agung Semarang with the recipient of work using the agreement in Islamic Law, namely akad ijarah. Legal aspects contained in the agreement is about the rights and obligations of both parties. Matters that are not contained in the contract follow the relevant rules and regulations to support the implementation of the employment agreement.*

*Keywords: Work Agreement, Employer, Beneficiary.*