

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TKI YANG BEKERJA DI NEGARA ASING BERDASARKAN UU NO.39 TAHUN 2004 TENTANG PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA INDONESIA DI LUAR NEGERI

(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kendal)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satiu (S-1) Ilmu Hukum Program Kekhususan Hukum Internasional



Disusun Oleh :

NUR SINGGIH
30301308236

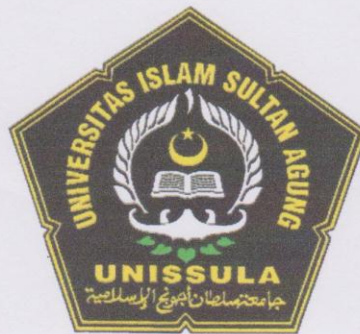
Dosen Pembimbing

Dr. Drs. Munsharif Abdul chalim, S.H., M. H
Nik: 220 391 030

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
S E M A R A N G
2 0 1 7

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TKI YANG BEKERJA DI NEGARA
ASING BERDASARKAN UU NO.39 TAHUN 2004 TENTANG PENEMPATAN
DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA INDONESIA DI LUAR NEGERI”**

(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kendal)



Diajukan Oleh:

NUR SINGGIH
30301308236

Telah di setujui oleh:

Dosen Pembimbing

Dr. Drs. Munsharif Abdul chalim, S.H., M. H
Nik: 220 391 030

Tanggal, 12 September 2017

(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kendal)

Dipersiapkan dan disusun oleh

Nur Singgih
30301308236

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada tanggal : 20 September 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat dan lulus

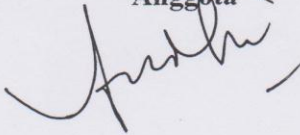
Tim Penguji

Ketua



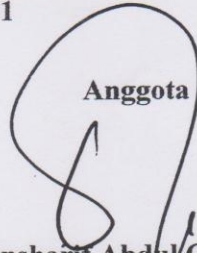
Dr. Maryanto, S.H., M.H.
NIDN : 06-2908-6301

Anggota



Budisidhabhiprodjo, S.H., M.H.
NIDN : 00-2303-5801

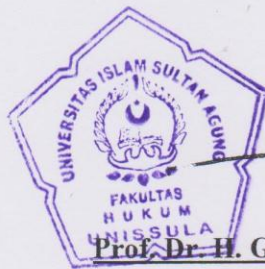
Anggota



Dr. Drs. Munsharif Abdul Chalim, S.H., M.H.
NIDN : 00-1309-5591

Mengetahui,

Dekan



Prof. Dr. H. Gunarto, SH., SE, Akt, M. Hum
NIDN. 06-0503-6205

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NUR SINGGIH

NIM : 30301308236

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TKI YANG BEKERJA DI NEGARA ASING
BERDASARKAN UU NO. 39 TAHUN 2004 TENTANG PENEMPATAN DAN
PERLINDUNGAN TENAGA KERJA INDONESIA DI LUAR NEGERI (Studi Kasus di
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kendal)

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 6 . . . Oktober 2017



Nur Singih

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NUR SINGGIH

NIM : 30301308236

Program Studi : ILMU HUKUM

Fakultas : HUKUM

Alamat Asal : Ds. Wonosari Kec. Patebon Kab. Kendal

No. HP / Email : 083843189226 [/singgih.nur@yahoo.com](mailto:singgih.nur@yahoo.com)

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/ Skripsi/ Tesis/ Disertasi* dengan judul :

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TKI YANG BEKERJA DI NEGARA ASING
BERDASARKAN UU NO. 39 TAHUN 2004 TENTANG PENEMPATAN DAN
PERLINDUNGAN TENAGA KERJA INDONESIA DI LUAR NEGERI (Studi Kasus di Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kendal)

Dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialih mediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/ Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 6 Oktober 2017

Yang menyatakan,




Nur Singgih

*Coret yang tidak perlu

ABSTRAK

Kondisi perekonomian yang kurang menarik di negaranya sendiri dan penghasilan yang cukup besar dan yang tampak lebih menarik di negara tujuan telah menjadi pemicu terjadinya mobilitas tenaga kerja secara internasional. Selama bekerja para TKI merasa khawatir ditangkap pihak kepolisian, banyak yang tidak digaji oleh majikannya dan bila TKI mengalami musibah, sakit atau mendapat kecelakaan tidak memperoleh santunan asuransi, berbagai masalah lain muncul pula dalam urusan administratif yang sering dilanggar oleh para TKI, seperti kepemilikan paspor, prosedur kepemilikan visa, pemalsuan identitas diri seperti usia, nama orang tua/keluarga, dan alamat asal. Pengaturan tentang penempatan tenaga kerja Indonesia ke luar negeri diatur dalam Undang-undang No.39 Tahun 2004 Tentang Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum terhadap Tenaga Kerja Indonesia di negara asing menurut Undang Undang No.39 tahun 2004 di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal dan untuk mengetahui dan menganalisis kendala dalam proses perlindungan hukum terhadap tenaga kerja Indonesia yang bekerja di negara asing dari Undang-Undang No.39 tahun 2004 di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan yuridis empiris, yaitu suatu metode penelitian hukum yang berfungsi untuk melihat hukum dalam artian nyata dan meneliti sebagaimana bekerjanya hukum di lingkungan masyarakat. Lokasi penelitian dilakukan pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal Jawa Tengah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perlindungan hukum atas hak-hak TKI dalam bekerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal sudah berjalan dengan baik. Kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal dalam pelaksanaan perlindungan hukum terhadap TKI adalah adanya kesalahan yang dilakukan oleh TKI. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal berupaya mengadakan tes wawancara dalam perekrutan TKI serta berkoordinasi dengan pihak perusahaan penyalur jasa TKI

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Tenaga kerja Indonesia

ABSTRACT

Economic conditions unfavorable in its own country and substantial and seemingly more attractive revenues in destination countries have been the trigger for international labor mobility. During the work the migrants are worried about being arrested by police officers, the arise is in administrative matters which are often violated by migrant workers such as passport ownership, visa ownership procedures, falsification of identity such as age, parent / family name, and home address. The arrangement of Indonesian employment abroad is governed by Law No.39 of 2004 on the Placement and Protection of Indonesian Migrant Workers Abroad. The legal protection of Indonesian Workers in foreign countries according to Law No.39 of 2004 in the Office of Manpower of Kendal Regency workers working in the country foreigners from Law No.39 of 2004 in Kendal District Manpower Office

The approach method used in this research is empirical juridical approach, which is a legal research method that serves to see the law in the real sense and examine as the work of law in the community. The location of the research was conducted at the Manpower Office of Kendal Regency, Central Java.

The results showed that the legal protection of the rights of labor migrants in working at the Manpower Office of Kendal Regency has been going well. The obstacle faced by Kendal Labor Office in the implementation of legal protection against TKI is that a mistake made by TKI. Kendal District Manpower Office seeks to conduct interviews in the recruitment of migrant workers and coordinate with the company supplier service workers

Keywords: Legal Protection, Indonesian Workers

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

❖ **MOTTO**

Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha dan disertai dengan do'a, karena sesungguhnya nasib seseorang tidak akan berubah dengan sendirinya tanpa usaha.

❖ **PERSEMBAHAN**

1. Kedua Orang Tua.
2. Kakak Tercinta
3. Almamater Unissula
4. Teman seperjuangan

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Perlindungan Hukum Terhadap TKI Yang Bekerja Di Negara Asing Berdasarkan UU No.39 Tahun 2004 Tentang Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri (Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kendal)”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan sarjana.

Penulisan menyadari dalam menyelesaikan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyusun Skripsi. Namun atas segala dukungan, bimbingan dari berbagai pihak sehingga akhirnya laporan ini dapat diselesaikan. Oleh Karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. H. Anis Malik Thoha Lc., M. A, Ph. D. Selaku Rektor Universitas Sultan Agung Semarang.
2. Prof. Dr. H. Gunarto, SH, SE, Akt, M. Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Sultan Agung Semarang.
3. Dr. Drs. Munsharif Abdul Chalim, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, saran, petunjuk dan selalu meluangkan waktunya dalam menyelesaikan penulisan ini.
4. Bapak/Ibu penguji yang telah memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu, adikku, dan semua keluargaku yang selalu memberikan do'a dan dukungan baik moril maupun spiritual hingga terselesainya skripsi ini.
7. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang

telah berkenan memberikan bantuan dalam segala bentuk.

Semoga semua bantuan yang telah diberikan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT, dan penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan masukan baik kritik maupun saran yang bersifat membangun. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berarti bagi semua pihak terkait, khususnya bagi pembaca.

Semarang, 13 September 2017

Penulis

Nur Singgih

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
1. Secara Teoritis	8
2. Secara Praktis.....	8
E. Kerangka Konseptual	8
F. Metode Penelitian.....	11
1. Metode Pendekatan	12
2. Spesifikasi penelitian.....	12
3. Lokasi penelitian	12
4. Jenis dan bahan hukum	12
5. Teknik pengumpulan data	14
6. Analisis Data Penelitian	14
7. Jadwal Penelitian.....	14
G. Sistematika Penelitian	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	17
--	----

1. Tenaga kerja Indonesia (TKI)	18
2. Penyalur Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI)	26
3. Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	33
B. Tinjauan Umum Mengenai Pengesahan Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Indonesia	38
1. Sejarah Peraturan Penempatan dan Perlindungan Hukum TKI	38
2. Peraturan penempatan dan perlindungan TKI di luar negeri Berdasarkan undang-undang No. 39 Tahun 2004 dan peraturan terkait	39
3. Mekanisme Penempatan TKI Menurut Undang-undang No. 39 Tahun 2004 ..	45
4. Pengawasan Pemerintah Terhadap TKI	46
C. Perlindungan Tenaga Kerja dalam Perspektif Islam	48
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal	52
1. Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal	53
2. Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal	54
3. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal	57
B. Perlindungan hukum terhadap tenaga kerja Indonesia di negara asing yang memuat UU No.39 tahun 2004	58
1. Perlindungan Hukum Terhadap TKI pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal	58
2. Hak Untuk Memperoleh Perlindungan Sesuai dengan Peraturan Per- Undang-Undangan	63
3. Hambatan-hambatan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal untuk melindungi TKI ke Luar Negeri	73
4. Upaya-upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal untuk melindungi TKI ke Luar Negeri	76
C. Pembahasan	77
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	88
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90

LAMPIRAN101