

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA DALAM KONTEKS ETIKA KERJA ISLAMI**

**TESIS**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
guna mencapai derajat Sarjana S-2**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**



**Disusun Oleh :**

**WISNU ARDYANTO**

**MM. 15561754**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

**2017**

Tesis

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA DALAM KONTEKS ETIKA KERJA ISLAMI**

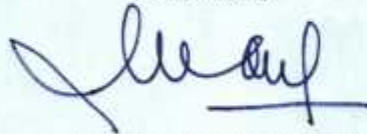
Disusun Oleh :

WISNU ARDYANTO  
MM 15561754

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian Tesis  
Program Magister Manajemen  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, September 2017

Pembimbing,



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Lembar Pengesahan Tesis

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA DALAM KONTEKS ETIKA KERJA ISLAMI**

Disusun Oleh :

**WISNU ARDYANTO**  
NIM. MM15561754

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 September 2017

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE., M.Si

Penguji



Drs. H. M Bedjo Santoso, Ph.D

Dr. Mutaminal, SE, M.Si



Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Tanggal September 2017



Prof. Dr. Widodo, SE., M.Si

Ketua Program Studi Magister Manajemen



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)  
PROGRAM PASCA SARJANA (S2)  
**MAGISTER MANAJEMEN**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po. Box 1054/SM Telp. 024-6583584 psw. 537 Semarang 50112

### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

**Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia dalam Konteks Etika Kerja Islami**

dan dimajukan untuk diuji pada : 25 September 2017, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 25 September 2017

Yang memberi pernyataan

WISNU ARDYANTO

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis:

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis:

Drs. H. Bedjo Santoso, Ph.D

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis:

Dr. Mutamimah, SE, M.Si

## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum, Wr.Wb

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karunia dan ridho-NYA, sehingga tesis dengan judul “Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Etika Kerja Islami” ini dapat diselesaikan.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada program Pasca Sarjana Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Prof.Dr.Widodo, SE.,M.Si sebagai Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu serta memberikan arahan, saran dan motivasi sehingga terwujudnya tesis ini;
2. Drs. H. M Bedjo Santoso, Ph.D sebagai Penguji 1 yang telah memberikan masukan serta saran dalam penyusunan tesis ini;
3. Dr. Mutamimah, SE, M.Si sebagai Penguji 2 yang telah memberikan masukan serta saran dalam penyusunan tesis ini;

4. Dosen pengajar serta karyawan di Program Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang;
5. Pimpinan dan Rekan-rekan di Badan Keuangan Daerah yang telah memberikan bantuan dan bimbingan selama penulis melakukan penelitian;
6. Rekan-rekan Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung angkatan 56 yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama perkuliahan;
7. Istriku Arinta dan anakku Aqila atas doa dan dukungan serta pengorbanannya;
8. Keluarga Tercinta (Bapak dan Mama serta Adik di Kutilang, Papa dan Mama serta adik di Mapagan) atas doa dan dukungannya selama perkuliahan dan penyusunan tesis; dan
9. Pihak-pihak yang belum penulis sebutkan satu-persatu.

Akhir kata, semoga hasil penelitian/tesis ini dapat sedikit banyak ikut serta dalam pengembangan mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia dan pengambilan keputusan bagi manajemen di instansi tempat penelitian ini dilakukan.

Wassalamualaikum, Wr.WB.

Semarang, September 2017

Wisnu Ardyanto

## MOTTO

يَرْحَعُ اللهُ سَبِيْلَ

Artinya : Barang siapa yang keluar dalam menuntut ilmu maka ia adalah seperti berperang di jalan Allah hingga pulang.

(H.R.Tirmidzi)