

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMBUTAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Organizational Citizenship Behavior	10
2.2 Dimensi dan Indikator Organizational Citizenship Behavior.....	11
2.3 Religiusitas.....	12

2.4	Pengukuran Religiusitas	14
2.5	Hubungan Religiusitas, OCB dan Kepuasan	14
2.6	Person Organisation Fit (POF)	16
2.7	Pengukuran Person Organisation Fit	17
2.8	Hubungan Person Organization Fit, OCB dan Kepuasan Kerja.	19
2.9	Kepuasan Karyawan	20
2.10	Pengukuran Kepuasan Kerja.....	21
2.11	Hubungan Kepuasan Kerja dan OCB	22
2.12	Model penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1	Jenis Penelitian	24
3.2	Populasi.....	24
3.3	Sampel	24
3.4	Metode Pengumpulan data.....	25
3.5	Definisi Operasional Variabel	25
3.6	Metode Analisis	27
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN		29
4.1	Profil Responden.....	29
4.1.1	Jenis Kelamin.....	29
4.1.2	Tingkat Pendidikan	30
4.1.3	Masa Kerja	31
4.2	Diskripsi Variabel Penelitian	32
4.2.1	Religiusitas.....	32

4.2.2	Person Organization Fit (POF)	34
4.2.3	Kepuasan Kerja	35
4.2.4	Organizational Citizenship Behavior (OCB)	36
4.3	Pengujian Hipotesis	41
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	52
4.4.1	Implikasi Akademis	52
4.4.2	Implikasi Manajerial	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		62
5.1	Simpulan	62
5.2	Saran	64
5.3	Keterbatasan	64
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Kehadiran Kegiatan Pengajian	7
Tabel 4.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
Tabel 4.2.	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	30
Tabel 4.3.	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	31
Tabel 4.4.	Diskripsi Indikator Variabel Religiusitas Berdasarkan Persepsi Reponden	33
Tabel 4.5.	Diskripsi Indikator Variabel Person Organizational Fit Berdasarkan Persepsi Reponden.....	34
Tabel 4.6.	Diskripsi Indikator Variabel Kepuasan Berdasarkan Persepsi Reponden	35
Tabel 4.7.	Diskripsi Indikator Variabel Organizational Citizenship Behavior Berdasarkan Persepsi Reponden	37
Tabel 4.8.	Tingkat OCB Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.9.	Tingkat OCB Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.10.	Tingkat OCB Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
Tabel 4.11	Kemampuan Variabel Religiusitas, Person Organizational Fit Menjelaskan Variasi Kepuasan Kerja (Determinasi/R2).....	42
Tabel 4.12	Pengujian Godness of Fit dari Model Hubungan Religiusitas, Person Organizational Fit Menjelaskan Variasi Kepuasan Kerja (ANOVA / Uji F).....	42

Tabel 4.13	Hasil Analisis Jalur Religiusitas, Person Organizational Fit terhadap Kepuasan Kerja (output coefficients)	43
Tabel 4.14	Kemampuan Variabel Religiusitas, Person Organizational Fit dan Kepuasan Kerja Menjelaskan Variasi Organizational Citizenship Behavior) (Determinasi/R ²)	44
Tabel 4.15	Pengujian Godness of Fit dari Model Hubungan Religiusitas, Person Organizational Fit dan Kepuasan Kerja Menjelaskan Variasi Organizational Citizenship Behavior (ANOVA / Uji F).....	45
Tabel 4.16	Hasil Analisis Jalur Religiusitas, Person Organizational Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Variasi Organizational Citizenship Behavior (output coefficients)	46
Tabel 4.17	Analisis Pengaruh Tidak Langsung Religiusitas dan Person Organizational terhadap Variasi Organizational Citizenship Behavior.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Piktografi Hubungan antar Variabel	23
--	----