

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|------|
| HALAMAN DEPAN | i |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN TESIS | iii |
| HALAMAN PERSETUJUAN TESIS SETELAH UJIAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| INTISARI..... | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan penelitian. | 4 |
| 1.4 Kegunaan penelitian | 4 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | |
| 2.1 Kinerja. | 6 |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja | 6 |
| 2.1.2 Kinerja Guru | 7 |
| 2.2 Model kepemimpinan. | 10 |

| | | |
|-------|-------------------------------------|----|
| 2.2.1 | Kepemimpinan Transformasional | 10 |
| 2.2.2 | Kepemimpinan transaksional | 11 |
| 2.2.3 | Kepemimpinan spiritual | 11 |
| 2.3 | Gaya kepemimpinan | |
| 2.3.1 | Gaya Kepemimpinan Otokratis | 12 |
| 2.3.2 | Gaya Kepemimpinan Demokratis | 13 |
| 2.3.3 | Gaya Kepemimpinan Birokratif | 14 |
| 2.4 | Prinsip dasar kepemimpinan | |
| 2.4.1 | Kepemimpinan kepala sekolah | 12 |
| 2.4.2 | Kinerja kepala sekolah | 13 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | | |
|-----|---|----|
| 3.1 | Pendekatan penelitian | 22 |
| 3.2 | Ruang lingkup penelitian/fokus penelitian | 23 |
| 3.3 | Lokasi penelitian | 23 |
| 3.4 | Jenis dan sumber data penelitian | 23 |
| 3.5 | Instrumen penelitian | 24 |
| 3.6 | Teknik pengumpulan data | 24 |
| 3.7 | Teknik analisis data | 25 |
| 3.8 | Analisis data kualitatif | 27 |
| 3.9 | Analisis tematik | 28 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|-------|--|----|
| 4.1 | Deskripsi nara sumber | 29 |
| 4.2 | Hasil penelitian | 32 |
| 4.2.1 | Strategi kepala sekolah untuk peningkatan kinerja guru | 34 |
| 4.2.2 | Strategi kepala sekolah untuk peningkatan kinerja organisasi | 34 |
| 4.2.3 | Model gaya kepemimpinan yang ideal untuk meningkatkan kinerja organisasi | 38 |
| 4.2.4 | Model gaya kepemimpinan ideal untuk meningkatkan kinerja | 44 |
| 4.3 | Pembahasan | 46 |

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan..... 49
5.2 Saran 50

DAFTAR REFERENSI.....

DAFTAR TABEL

Halaman

| | |
|--|----|
| Tabel 4.1 Karakteristik informan | 30 |
| Tabel 4.2 Ringkasan temuan strategi peningkatan kinerja guru | 32 |
| Tabel 4.3 Ringkasan temuan strategi peningkatan kinerja organisasi | 34 |
| Tabel 4.4 Ringkasan temuan kepemimpinan ideal untuk meningkatkan kinerja organisasi | 42 |

DAFTAR GAMBAR

Halaman

| | |
|--|----|
| Gambar 3.1 Analisis model interaktif | 26 |
| Gambar 4.1 Model gaya kepemimpinan ideal untuk meningkatkan kinerja guru dan kinerja organisasi | 45 |

