

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN  
BERBASIS PRAKTEK MANAJEMEN KINERJA  
DIMEDIASI OLEH SIKAP KERJA KARYAWAN**

**Tesis**  
**Untuk memenuhi sebagian persyaratan**  
**Mencapai derajat Sarjana S2**



**Disusun oleh:**

**Mena Qomari**  
**MM15541711**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**  
**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG**  
**SEMARANG**  
**2017**

Lembar Pengesahan Tesis

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN  
BERBASIS PRAKTEK MANAJEMEN KINERJA  
YANG DIMEDIASI OLEH SIKAP KERJA KARYAWAN**

Disusun oleh:

**Mena Qomari**  
NIM. MM15541711

Telah dipertahankan di depan Penguji

pada tanggal 23 September 2017

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing

Dr. Ibnu Khajar, SE, M.Si

Penguji

Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D

Drs. H.M. Bejo Santoso, M.Sie, Ph.D

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen

September 2017

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Ketua Program Studi Magister Manajemen



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)  
PROGRAM PASCA SARJANA (S2)  
**MAGISTER MANAJEMEN**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po. Box 1054/SM Telp. 024-6583584 psw. 537 Semarang 50112

### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

**Model Peningkatan Kinerja Berbasis Praktek Manajemen Kinerja yang Dimediasi oleh Sikap Karyawan**

dan dimajukan untuk diuji pada : 25 September 2017, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 25 September 2017

Yang memberi pernyataan

MENA QOMARI

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis:

  
Dr. Ibnu Khajar, SE, M.Si

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis:

  
Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis:

  
Drs. H.M. Bedjo Santoso, M. Sie, Ph.D

## **ABSTRACT**

*The present study intended to test a model in which performance management practice and Islamic values predict work attitude and employee performance. A total of 100 respondents completed questionnaires on performance management practice, employee work attitude, Islamic values, and employee performance. Results from structural equation modeling based smartPLS 3.0 confirmed that 1) performance management practice was positively related to work attitude and employee performance; 2) work attitude was positively related to employee performance; and 3) Islamic values moderated the relationships between work attitude and employee performance.*

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji sebuah model penelitian dimana praktik manajemen kinerja dan nilai-nilai Islami memprediksi perilaku kerja dan kinerja karyawan. Ada sebanyak 100 responden yang mengisi dan melengkapi kuesioner tentang praktik manajemen kinerja, sikap kerja karyawan, nilai-nilai Islami, dan kinerja karyawan. Hasil analisis data menggunakan model persamaan struktural berbasis smartPLS 3.0 membuktikan bahwa 1) Praktik manajemen kinerja berpengaruh positif terhadap sikap kerja dan kinerja karyawan; 2) Sikap kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; dan 3) Nilai-nilai Islami memoderatori hubungan antara sikap kerja dan kinerja karyawan.