

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
INTISARI .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sumber Daya Manusia	11
2.1.3 Kompetensi .....	13
2.1.4 Dimensi Kompetensi .....	14
2.1.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.6 Disiplin Kerja .....	16

2.1.7	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Sumber Daya Manusia ....	17
2.1.8	Komitmen Organisasi .....	18
2.1.9	Perilaku Sumber Daya Manusia yang Memiliki Komitmen Organisasi .....	18
2.1.10	Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi .....	19
2.1.11	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	19
2.1.12	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Jenis Penelitian .....	22
3.2	Populasi dan Sampel .....	22
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....	24
3.4	Definisi Operasional dan Indikator .....	26
3.5	Teknik Analisis .....	27
<b>BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Singkat Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah .....	36
4.1.1	Visi dan Misi Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah .....	37
4.1.2	Struktur Organisasi Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah .....	38
4.2	Gambaran Umum Responden .....	39
4.2.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
4.2.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	40
4.2.3	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan .....	42
4.2.4	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja .....	43
4.3	Analisis Deskriptif .....	46
4.3.1	Indeks Tanggapan Responden tentang Kompetensi .....	47
4.3.2	Indeks Tanggapan Responden tentang Disiplin Kerja .....	48
4.3.3	Indeks Tanggapan Responden tentang Komitmen Organisasi .....	49

4.3.4 Indeks Tanggapan Responden tentang Kinerja Sumber Daya	
Manusia .....	50
4.4 Analisis <i>Outer Model</i> atau Model Pengukuran .....	52
4.4.1 Uji Validitas .....	52
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	56
4.5 Analisis <i>Inner Model</i> atau Model Struktural .....	57
4.5.1 Uji t-Statistik .....	59
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
4.6 Pembahasan .....	63
4.6.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Sumber Daya	
Manusia .....	63
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya	
Manusia .....	64
4.6.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi .....	65
4.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	66
4.6.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Sumber	
Daya Manusia.....	68
4.6.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antara Kompetensi	
dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya	
Manusia melalui Komitmen Organisasi.....	69

## BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan .....	71
5.2 Saran .....	72
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	73
5.4 Agenda Penelitian Mendatang .....	74

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skala Likert .....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Indikator .....	26
Tabel 3.3 Parameter Uji Validitas Konvergen .....	30
Tabel 3.4 Parameter Uji Validitas Diskriminan .....	31
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	43
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi .....	47
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja .....	48
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi .....	49
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Sumber Daya Manusia .....	51
Tabel 4.9 Nilai <i>Outer Loading (Loading Factor)</i> .....	53
Tabel 4.10 Nilai <i>Communality &amp; Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	54
Tabel 4.11 Nilai <i>Cross Loading</i> .....	55
Tabel 4.12 Nilai Reliabilitas .....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji t-Statistik (Hipotesis) .....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Model Empirik .....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah .....	38
Gambar 4.2 <i>Output Loading Factor</i> .....	54
Gambar 4.3 <i>Output Inner Model</i> .....	57
Gambar 4.4 Model Hasil Penelitian berdasarkan Nilai t-statistik.....	71
Gambar 4.5 Model Hasil Temuan Penelitian .....	72

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 Surat Ijin Penelitian

LAMPIRAN 2 Kuesioner

LAMPIRAN 3 Tabulasi Data

LAMPIRAN 4 Hasil Olah Data