

ABSTRACT

Based on the background of the problems that is the low performance of human resources at the Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah. The purpose of this study is to examine the influence of competence and work discipline on the performance of human resources through organizational commitment directly or indirectly.

This study is a sample of research is an employee of Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah of 73 employees. Sampling technique using non probability sampling is a sampling technique by not giving equal opportunity or opportunity to every member of population to be selected as sample. Consideration taken in taking sample is employess atBiro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah which have working period more than 10 year. Analytical methods used descriptive analysis, validity test, reliability test, hypothesis test, R^2 (determination) test using SmartPLS 3.0.

Based on result of research with SmartPLS 3.0 can be concluded by hypothesis test that competence has no significant effect to human resource performance, work discipline has significant influence to human resource performance, competence has significant effect to organizational commitment, work discipline has no significant effect to organizational commitment, and organizational commitment has a significant effect on human resource performance.

Keywords: Competence, Work Discipline, Organizational Commitment, Human Resource Performance.

ABSTRAK

Berdasarkan latar belakang permasalahan yaitu adanya kinerja sumber daya manusia yang rendah pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja sumber daya manusia melalui komitmen organisasi secara langsung maupun tidak langsung.

Penelitian ini yang menjadi sampel penelitian adalah pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah sebesar 73 pegawai. Pengambilan sampel dengan teknik yang digunakan *non probability sampling* merupakan teknik pengambilan sampel dengan tidak memberikan kesempatan atau peluang yang sama terhadap setiap anggota populasi untuk dipilih sebagai sampel. Pertimbangan yang dilakukan dalam mengambil sampel adalah Pegawai Negeri Sipil pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah yang memiliki masa kerja lebih dari 10 tahun. Metode analisis yang digunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, uji R^2 (determinasi) dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Berdasarkan hasil penelitian dengan SmartPLS 3.0 dapat diambil kesimpulan dengan uji hipotesis bahwa kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Sumber Daya Manusia.