

ABSTRAK

Oleh : Silvia Dwi Andari

NIM : 30401411610

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada Nasmoco Cabang Pedurungan Semarang. Fenomena yang ada di Nasmoco cabang Pedurungan, Kinerja Karyawan yang belum mencapai ke titik optimal, dimana menurunnya omset penjualan pada tahun 2016 hampir rata-rata tidak mencapai target 100% di setiap bulannya. Hal ini juga terlihat kurangnya motivasi yang dimiliki oleh mayoritas karyawan yang ada didalamnya, sistem absensi yang diterapkan perusahaan kurang ketat sehingga mayoritas karyawan sering terlambat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini Uji Validitas menggunakan *Product Moment Pearson*, Uji Reliabilitas *Alpha Crocnbach*, dan Analisis Regresi Berganda.

Hasil penelitian menemukan persamaan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, sedangkan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, lalu Disiplin Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, begitu pula Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, jadi Motivasi Kerja adalah Variabel Intervening dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study to determine the effect of work environment, work discipline, and work motivation partially and simultaneously on the performance of employees at Nasmoco Branch Pedurungan Semarang. The phenomenon in Nasmoco branch Pedurungan, Employee Performance that has not reached to optimal point, where the decline in sales turnover in 2016 almost on average not reach the target 100% in each month. It is also seen lack of motivation owned by the majority of employees who are in it, attendance system applied by the company is less stringent so that the majority of employees are often late. The method used in this study Test Validity using Product Moment Pearson, Test Reliabilitas Alpha Crocnbach, and Multiple Regression Analysis.

The result of the research shows that the work environment has positive and significant effect on the work motivation, while the work discipline has positive and significant effect to the work motivation, the work environment also has positive and significant effect on the employee performance, then the work discipline also has positive and significant influence on employee performance, Work Motivation has a positive and significant impact on Employee Performance, so Work Motivation is Intervening Variable in this research.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance