

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAKSI	vi
INTISARI	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	9

2.1.2	Perceived Organizational Support (POS)	11
2.1.3	Self Efficacy	12
2.1.4	Self Esteem	19
2.1.5	Work Engagement	22
2.2	Hubungan antar Variabel	25
2.2.1	Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement	24
2.2.2	Pengaruh Self Efficacy terhadap Work Engagement	25
2.2.3	Pengaruh Self Esteem terhadap Work Engagement	26
2.2.4	Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Kinerja SDM	27
2.2.5	Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja SDM	28
2.2.6	Pengaruh Self Esteem terhadap Kinerja SDM	29
2.2.7	Pengaruh Work Engagement terhadap Kinerja SDM ...	30
2.3	Kerangka Pemikiran	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	32
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.3	Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1	Jenis Data	34
3.3.2	Sumber Data	35
3.4	Metode Pengumpulan Data	35
3.5	Definisi Operasional Variabel	37
3.6	Metode Analisis Data	38
3.6.1	Analisis Data Deskriptif	38

3.6.2	Uji Validitas dan Realibilitas	39
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	39
3.6.4	Path Analisis atau Analisis Jalur	41
3.6.5	Pengujian Hipotesis	42
3.6.6	Uji Sobel Tes	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Penelitian	44
4.1.1	Deskripsi Responden.....	44
4.1.2	Uji Instrumen	47
4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel	49
4.2	Hasil Penelitian	56
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.2	Regresi dengan Metode Path Analysis	59
4.2.3	Pengujian Hipotesis	62
4.2.4	Uji Koefisien Determinasi	65
4.2.5	Uji Sobel Tes	66
4.3	Pembahasan.....	72
4.3.1	Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement	72
4.3.2	Pengaruh Self Efficacy terhadap Work Engagement	73
4.3.3	Pengaruh Self Esteem terhadap Work Engagement	75
4.3.4	Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Kinerja SDM	76
4.3.5	Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja SDM.....	77
4.3.6	Pengaruh Self Esteem terhadap Kinerja SDM	79

4.3.7 Pengaruh Work Engagement terhadap Kinerja SDM	80
4.3.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	81

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	85
5.3 Keterbatasan dan Agenda Penelitian Mendatang.....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN