

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
INTISARI .....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kinerja sumber daya manusia .....	9

2.1.2	Learning orientation .....	11
2.1.3	Modal sosial .....	13
2.1.4	Komitmen afektif .....	17
2.2	Hubungan antar variabel .....	19
2.2.1	Pengaruh learning orientation terhadap komitmen afektif .....	19
2.2.2	Pengaruh modal social terhadap komitmen afektif.....	20
2.2.3	Pengaruh learning orientation terhadap kinerja SDM.....	21
2.2.4	Pengaruh modal social terhadap kinerja SDM.....	22
2.2.5	Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja SDM .....	23
2.3	Kerangka pemikiran .....	24

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	26
3.2	Populasi dan Sampel .....	26
3.3	Jenis dan sumber data.....	28
3.4	Metode pengumpulan data .....	29
3.5	Definisi operasional variabel .....	30
3.6	Metode Analisis Data .....	31
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	31
3.6.2	Uji validitas dan reliabilitas .....	32
3.6.3	Uji asumsi klasik.....	33
3.6.4	Path analysis atau analisis jalur.....	34
3.6.5	Koefisien determinasi.....	35
3.6.6	Pengujian hipotesis .....	35

3.6.7 Uji sobel test.....	36
---------------------------	----

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Penelitian .....	37
4.1.1 Gambaran umum responden .....	37
4.1.2 Uji instrumen.....	40
4.1.3 Analisis deskriptif variabel .....	42
4.2 Analisis kuantitatif .....	49
4.2.1 Uji asumsi klasik.....	49
4.2.2 Metode path analysis.....	52
4.2.2.1 Pengujian hipotesis .....	54
4.2.2.2 Koefisien determinasi.....	56
4.2.2.3 Uji sobel test.....	57
4.3 Pembahasan.....	60
4.3.1 Pengaruh learning orientation terhadap komitmen afektif .....	60
4.3.2 Pengaruh modal social terhadap komitmen afektif.....	61
4.3.3 Pengaruh learning orientation terhadap kinerja SDM.....	63
4.3.4 Pengaruh modal social terhadap kinerja SDM.....	64
4.3.5 Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja SDM .....	65
4.3.6 Pengaruh langsung dan tidak langsung .....	67

## BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Saran.....	69

5.3	Keterbataan penelitian.....	70
5.4	Agenda Penelitian Mendatang .....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN