

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1. <i>Turnover Intention</i> .....	13
2.1.2. Komitmen Organisasional .....	17
2.1.3. Keadilan Organisasional .....	20

2.2	Penelitian Terdahulu .....	27
2.3	Kerangka Teoritis.....	30
2.3.1.	Hubungan Keadilan Distributif terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	30
2.3.2.	Hubungan Keadilan Prosedural terhadap <i>Turnover Intention</i> ....	31
2.3.3.	Hubungan Keadilan Interaksional terhadap <i>Turnover Intention</i>	31
2.3.4.	Hubungan Keadilan Distributif terhadap Komitmen Organisasional .....	32
2.3.5.	Hubungan Keadilan Prosedural terhadap Komitmen Organisasional .....	32
2.3.6.	Hubungan Keadilan Interaksional terhadap Komitmen Organisasional .....	33
2.3.7.	Hubungan Komitmen Organisasional <i>Turnover Intention</i> .....	33
2.4	Hipotesis.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>36</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	36
3.2	Populasi dan Sampel .....	36
3.2.1.	Populasi .....	36
3.2.2.	Sampel .....	36
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....	37
3.3.1.	Sumber Data .....	37
3.3.2.	Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4	Variabel dan Indikator.....	38
3.4.1.	<i>Turnover Intention</i> .....	38
3.4.2.	Komitmen Organisasional .....	38
3.4.3.	Keadilan Distributif .....	39
3.4.4.	Keadilan Prosedural.....	39
3.4.5.	Keadilan Interaksional.....	39
3.5	Teknik Analisis Data.....	41
3.5.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	42
3.5.2.	Uji Instrumen.....	42
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik .....	43
3.5.4.	Analisis Regresi Berganda .....	45
3.5.5.	Uji Kelayakan Model ( <i>Goodness of Fit Model</i> ) .....	46
3.5.6.	Uji t (Penguji Hipotesis) .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>49</b>
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian .....	49

4.1.1.	Gambaran Umum Responden.....	49
4.1.2.	Karakteristik Responden .....	51
4.2	Metode Analisis Data.....	65
4.2.1.	Uji Instrumen.....	66
4.2.2.	Uji Asumsi Klasik .....	68
4.2.3.	Uji Regresi Berganda antara Persepsi Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional.....	71
4.2.4.	Uji Regresi Berganda antara Persepsi Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	72
4.3	Pengujian Hipotesis .....	74
4.3.1	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasional .....	74
4.3.2	Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasional .....	75
4.3.3	Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasional .....	75
4.3.4	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	76
4.3.5	Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	76
4.3.6	Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	77
4.3.7	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	77
4.4	Koefisien Determinasi .....	78
4.5	Pembahasan .....	79
4.5.1.	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasional .....	79
4.5.2.	Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasional .....	80
4.5.3.	Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasional .....	81
4.5.4.	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	83
4.5.5.	Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	84
4.5.6.	Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	85
4.5.7.	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	87
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>89</b>

5.1. Kesimpulan .....	89
5.2. Saran .....	90
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	91
5.4. Agenda Penelitian Mendatang.....	92

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

TABEL 2.1.	: Ringkasan Peneliti Terdahulu .....	27
TABEL 3.1.	: Definisi Operasional Variabel .....	40
TABEL 4.1.	: Profil Responden .....	50
TABEL 4.2.	: Tingkat Persepsi Keadilan Organisasional berdasarkan Usia	51
TABEL 4.3.	: Tingkat Komitmen Organisasional berdasarkan Usia .....	52
TABEL 4.4.	: Tingkat <i>Turnover Intention</i> berdasarkan Usia.....	53
TABEL 4.5.	: Tingkat Persepsi Keadilan Organisasional berdasarkan Pendidikan .....	54
TABEL 4.6.	: Tingkat Komitmen Organisasional berdasarkan Pendidikan	55
TABEL 4.7.	: Tingkat <i>Turnover Intention</i> berdasarkan Pendidikan .....	56
TABEL 4.8.	: Tingkat Persepsi Keadilan Organisasional berdasarkan Bidang Kerja .....	57
TABEL 4.9.	: Tingkat Komitmen Organisasional berdasarkan Bidang Kerja .....	58
TABEL 4.10.	: Tingkat <i>Turnover Intention</i> berdasarkan Bidang Kerja .....	59
TABEL 4.11.	: Tingkat Persepsi Keadilan Organisasional berdasarkan Jenjang Jabatan.....	60
TABEL 4.12.	: Tingkat Komitmen Organisasional berdasarkan Jenjang Jabatan.....	61
TABEL 4.13.	: Tingkat <i>Turnover Intention</i> berdasarkan Jenjang Jabatan.....	62
TABEL 4.14.	: Tingkat Persepsi Keadilan Organisasional berdasarkan Masa Kerja .....	63
TABEL 4.15.	: Tingkat Komitmen Organisasional berdasarkan Masa Kerja.	65

TABEL 4.16. : Tingkat <i>Turnover Intention</i> berdasarkan Masa Kerja .....	65
TABEL 4.17. : Uji Validitas Indikator Variabel .....	66
TABEL 4.18. : Uji Reabilitas Variabel .....	68
TABEL 4.19. : Uji Normalitas Variabel .....	69
TABEL 4.20. : Uji Multikolonieritas .....	70
TABEL 4.21. : Uji Heterokedastisitas (uji glejser) .....	71
TABEL 4.22. : Hasil Persamaan Regresi antara Persepsi Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional .....	71
TABEL 4.23. : Hasil Persamaan Regresi antara Persepsi Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	73
TABEL 4.24. : Koefisien Determinasi .....	78

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1.	: Trend Man Power 2014-2015 PT. Inti Cakrawala Citra Cabang Semarang .....	9
GAMBAR 2.1.	: Kerangka Empirik Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	34

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- GAMBAR 1. : Kuesioner
- GAMBAR 2. : Tabulasi Jawaban Responden
- GAMBAR 3. : Hasil Analisis SPSS
- GAMBAR 4. : Daftar Bimbingan Skripsi