

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis dan mendiskripsikan pengaruh kepemimpinan islami, manajemen spiritual, dan lingkungan kerja islami terhadap kinerja.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai PDAM Tirta Panguripan Kabupaten Kendal. Populasi berjumlah 248 orang, sedangkan sampelnya berjumlah 104 orang. Metode pengumpulan data berupa kuesioner, metode analisis yaitu uji instrument (uji validitas dan uji reabilitas), analisis regresi linier berganda menggunakan *SPSS 16.0 for Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari kepemimpinan islami, manajemen spiritual, dan lingkungan kerja islami terhadap kinerja. Kepemimpinan islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Manajemen islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Lingkungan kerja islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kesimpulannya bahwa peningkatan kinerja dapat dicapai melalui kepemimpinan islami, manajemen spiritual dan lingkungan kerja islami. Saran bagi PDAM Tirta Panguripan Kabupaten Kendal, hendaknya pegawai selalu menumbuhkan rasa kesadaran dan rasa memiliki kepada perusahaan sehingga dapat menjadikan lahan ibadah terutama secara sosial.

Kata Kunci : Kepemimpinan Islami, Manajemen Spiritual, Lingkungan Kerja Islami, dan Kinerja

ABSTRAC

The purpose of this study is to analyze and describe the influence of Islamic leadership, spiritual management, and the Islamic work environment on performance.

Population and sample in this research are employees of PDAM Tirto Panguripan Kendal Regency. The population numbered 248 people, while the sample amounted to 104 people. Methods of collecting data in the form of questionnaires, methods of analysis of the test instrument (test validity and reliability test), multiple linear regression analysis using SPSS 16.0 for Windows.

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence of Islamic leadership, spiritual management, and the Islamic work environment on performance. Islamic leadership has a positive and significant influence on performance. Islamic management has a positive and significant influence on performance. The Islamic work environment has a positive and significant influence on performance.

The conclusion is that performance improvement can be achieved through Islamic leadership, spiritual management and the Islamic work environment. Suggestions for PDAM Tirto Panguripan Kendal regency, employees should always grow a sense of awareness and sense of ownership to the company so it can make the land of worship, especially socially.

Keywords : *Islamic Leadership, Spiritual Management, Islamic Work Environment, and Performance*

INTISARI

Tuntutan untuk mewujudkan tata kelola perusahaan yang baik di mana setiap perusahaan harus mampu bekerja secara cepat, responsif, transparan, dan akuntabel hanya dapat dipenuhi dengan menjadi sumber daya manusia yang profesional dan berintegritas tinggi. Oleh sebab itu, sumberdaya manusia di perusahaan tidak dapat dipandang hanya sebagai salahsatu alat kelengkapan perusahaan tetapi harus dijadikan sebagai aset terpenting. Sebagai aset, sumber daya manusia perlu diseleksi dengan baik, dijaga, dandikembangkan.

Tujuan dari organisasi / perusahaan akan tercapai jika para anggotanya mempunyai kinerja yang tinggi. Menurut Mathis dan Jackson (2006), Kinerja adalah seberapa banyak mereka memberikan kontribusi kepada organisasi. Kinerja merupakan hasil kerja dari seseorang, sebuah proses secara keseluruhan dimana hasilnya dapat ditunjukkan bukti konkritnya dan dapat diukur. Menurut Siagian (2008), bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu : gaji, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, serta komunikasi.

Memasuki era globalisasi, perusahaan dituntut untuk mempunyai keunggulan kompetitif dan adaptatif agar tetap bisa bertahan dan berkembang mengikuti perkembangan zaman. Salah satu caranya adalah dengan meningkatkan kinerja pegawai yang dipengaruhi berbagai hal seperti kepemimpinan islami, manajemen spiritual, dan lingkungan kerja islami. Diharapkan dengan meningkatnya kinerja pegawai akan menjadikan perusahaan semakin lebih baik. Peningkatan kinerja dapat dicapai melalui kepemimpinan islami, manajemen spiritual dan lingkungan kerja islami.

Kinerja merupakan parameter kemampuan pegawai dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan perusahaan. Kinerja pegawai merupakan salah kunci sukses bagi perusahaan agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Sehingga kinerja pegawai harus menjadi perhatian bagi pimpinan perusahaan. Selain itu juga harus memaksimalkan seluruh potensi yang dimiliki, agar bisa menjadi yang terbaik yaitu generasi *khairu ummah* (Laode M. Kamaluddin & Mujib El Shirazy, 2011: 17). Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja, yaitu : kepemimpinan islami, manajemen spiritual, dan lingkungan kerja islami.

Kinerja bisa dikatakan sebagai kunci kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan. Pegawai dapat melaksanakan tugas dan bekerja secara optimal jika mempunyai dedikasi dan kinerja yang baik sehingga dapat memberikan sesuatu yang terbaik bagi perusahaan. Kinerja pegawai bisa menjadi parameter kesuksesan perusahaan untuk mencapai tujuan dan cita-cita yang diinginkan. Sehingga jika kinerja pegawai menurun maka kinerja perusahaan juga bisa menurun yang berimbas pada tersendatnya tujuan perusahaan.