

ABSTRACT

This research is aimed to know the effect of work stress in the working environment and the compensation to the employee performance at PT. Mandiri Global Service . The respondent taken is research is the employee of PT. Mandiri Global Service about 56 people. From 64 Questioner that distributed 8 questioner.

This research uses the doubled regression analysis form this research can be concluded that working stress causes the negative effect to the employee performance, if the working stress is increase so the employee performance is down. While the working environment gives the positive effect to the employee performance, if the working environment is more increase so the employee performance will be increase. The Compensation also has the positive effect to the employee performance, if the compensation is increase so the employee performance will be increase.

Keyword : Working Stress, Working Environment, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Mandiri Global Service Semarang. Responden yang diambil dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mandiri Global Service Semarang sebanyak 56 orang. Dari 64 kuesioner yang disebar 8 kuesioner tidak kembali.

Hasil penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, apabila stres kerja meningkat maka kinerja karyawan semakin menurun. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, apabila lingkungan kerja semakin meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Kompensasi juga memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, apabila kompensasi meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Kata Kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan