ABSTRAKSI

Tiap organisasi pasti mengharapkan kinerja yang maksimal dari karyawannya. Kinerja merupakan pencapaian hasil kerja oleh seseorang atas tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Untuk mendorong peningkatan kinerja karyawan banyak faktor yang perlu diperhatikan oleh organisasi. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sangat banyak, namun dalam penelitian ini faktor yang diteliti adalah motivasi kerja, kompensasi kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat RSI Sultan Agung Semarang.

Populasi penelitian ini adalah perawat RSI Sultan Agung semarang yang berjumlah 219 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 145 orang. Metode analisis statistik yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif motivasi kerja terhadap kepuasan kerja hal ini berarti jika motivasi kerja meningkat akan meningkatkan kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi kerja terhadap kepuasan kerja hal ini berarti jika kompensasi kerja semakin tinggi akan meningkatkan kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja perawat hal ini berarti jika motivasi kerja meningkat akan meningkatkan kinerja perawat. Terdapat pengaruh positif kompensasi kerja terhadap kinerja perawat hal ini berarti jika kompensasi kerja semakin tinggi akan meningkatkan kinerja perawat. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai hal ini berarti jika kepuasan kerja meningkat akan meningkatkan kinerja perawat.

Kata Kunci: **Motivasi , Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja**

ABSTRACT

Each organization must expect maximum performance from its employees. Performance is the achievement of the work by a person for the tasks assigned to him. To encourage employee performance improvement many factors need to be considered by the organization. Factors that can affect employee performance very much, but in this study factors studied are the motivation of work, work compensation and job satisfaction. This study aims to determine and analyze the effect of work motivation, work compensation on job satisfaction and performance of Nur RSI Sultan Agung Semarang.

The population of this research is the nurse of RSI Sultan Agung semarang which amounted to 219 people. Sampling in this study using Slovin formula so that the number of samples obtained as many as 145 people. Statistical analysis method used is multiple linear regression and hypothesis testing.

Based on the results of data analysis can be concluded that there is a positive influence of work motivation on job satisfaction this means that if increased work motivation will increase job satisfaction. There is a significant effect of work compensation on job satisfaction this means if the higher work compensation will increase job satisfaction. There is a positive effect of work motivation on nurse performance this means that if the work motivation increases will improve the performance of nurses. There is a positive effect of work compensation on the performance of nurses this means that if the higher work compensation will improve the performance of nurses. There is a significant effect of job satisfaction on the performance of employees this means that if increased job satisfaction will improve the performance of nurses.

Keywords*: Motivation, Compensation, Job Satisfaction, Performance*