

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M, 2012, *Performance Management*. England: Clays,Ltd,St.Ives ple
- Barnett, B.R. and Bradley, R. 2007, “The Impact of Organizational Support for Career Development on Career Satisfaction”, *Career Development International*, Vol. 12 No. 7, pp. 617-636.
- Bogner Bateman, T.S. and Thomas Crant, J.M. 2012, “The Proactive Component of Organizational Behaviour”, *Journal of Personality and Social Psychology*,Vol. 14, pp. 103-18.
- Dessler, G. 2013. *Manajemen Personalia*. Edisi 3. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Ezra, J., 2013, “Working With Your Heart”, www.powercharacter.com
- Husein Umar, 2014, *Metode Penelitian Aplikasi Dalam Pemasaran*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Imam Ghozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. UNDIP. Semarang.
- Kistyanto. A. 2013, “Pengaruh Klik Sosial dan Koneksi Terhadap Kesuksesan Karir Hirarki”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10 No. 1. pp 84-92.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H., 2012, “Human Resources Management, 9th edition”, South-Western, Ohio – Penerjemah: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, 2009, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Nurjayanti, V. 2013, “Perencanaan Karir dan Manajemen Karir Sebagai Antecedent Hubungan Antara Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Karir (Studi pada PT. BNI Persero Kantor Cabang di Surakarta)”. Universitas Sebelas Maret Surakarta. Skripsi : tidak dipublikasikan.
- Oliver Valentino Sitorus. 2013. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pusat Teknologi Nuklir dan Radiometri (PTNBR) Bandung. e-jurnal Universitas Komputer Indonesia.
- Pathak, Deepti. 2012. Role of perceived organizational support on stress-satisfaction relationship: An empirical study. *Asian Journal Of Management Research*. Volume 3 Issue 1, pp. 88-95.

- Seibert, S.E. and Kraimer, M.L. 2013, "The Five-Factor Model of Personality and Career Success", *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 58, pp. 1-21.
- Singarimbun, Masri dan Efendi, Soffyan. 2014. *Metodologi Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta.
- Spencer, LM & Spencer, SM. 2013. *Competence at Work Models for Superior Performance*. John Wiley & Sons, Inc. New York.
- Sugiyono, 2010, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Alfa Beta, Bandung.
- T. Hani Handoko. 2013. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Vos, De, Ans *et al.* 2011. Competency Development and Career Success: The Mediating Role of Employability. *Journal of Vocational Behavior* 79 (2011) 438-447.
- Winarni, D. 2013, "Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kesuksesan Karir Dengan Faktor Demografi, Human Capital, dan Motivasi sebagai Variabel Kontrol (Studi pada Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta)". Universitas Sebelas Maret Surakarta. Skripsi: tidak dipublikasikan.
- Yuliantini, et al. 2013. Determinasi Kompetensi, Komitmen, dan Dukungan Organisasi terhadap Pengembangan Profesi Dosen di Lingkungan Yayasan Triatma Surya Jaya Bandung. *e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha* Vol. 4.
- Yuwono dan Ibnu Khajar, 2012, Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kejaksaan Tinggi di Yogyakarta, *JRBI* Vol. 1 No. 1 Januari 2012