

ABSTRAK

Kinerja sumber daya manusia (SDM), merupakan faktor yang sangat menentukan dalam keberhasilan suatu organisasi guna mencapai tujuannya. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu kepuasan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, disiplin kerja, dan kemampuan pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi pada PT. Aarel One Indonesia sebanyak 425 orang dengan jumlah sampel sebanyak 81 responden. Jenis data yang digunakan adalah data subyek, dan sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda menggunakan software SPSS 23 for windows.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak berhasil memediasi antara lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Namun variabel lingkungan kerja, kompetensi kompensasi dan kepuasan berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja.

Kata kunci : lingkungan kerja, kompetensi, kompensasi, kepuasan, kinerja

ABSTRACT

Performance of human resources (HR), is a crucial factor in the success of an organization to achieve its objectives. Factors affecting employee performance are job satisfaction, work motivation, leadership, work environment, organizational culture, work discipline, and employee ability. This study aims to measure the influence of work environment, competence and compensation on employee performance with job satisfaction as intervening variable.

The type of research used in this study is explanatory research. Population in this research is all employees of production at PT. Apanel One Indonesia as many as 425 people with a total sample of 81 respondents. The type of data used is the subject data, and the data source used is the primary data. Data collection method used is by using questionnaire to know the influence of work environment, competence and compensation on employee performance with job satisfaction as intervening variable. The analysis used is multiple regression analysis using SPSS 23 for windows software.

The results of this study indicate that job satisfaction does not successfully mediate between work environment, competence and compensation for employee performance. However, work environment variables, compensation and satisfaction competencies have partial and simultaneous effect on performance.

Keywords: *work environment, competence, compensation, satisfaction, performance*