

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT. PROPAN RAYA  
SEMARANG**

**Skripsi  
Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S1**

**Program Studi Manajemen**



Disusun Oleh :  
Muhammad Hafidh Iqomuddin  
NIM. 30401310879

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2017**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Hafidh Iqomuddin

NIM : 30401310879.

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

Pengaruh Insentif terhadap Kinerja karyawan  
Melalui Motivasi kerja sebagai variabel intervensi  
pada PT. Propan Raya Semarang.

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 27, September 2017



Nama Terang Muhammad Hafidh .I.

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Hafidh Iqomuddin  
NIM : 304101310879  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Alamat Asal : Jl. Bayurmesetya Utara no 7 RT01 RW 03  
kel. Bangetayu Wetan Semarang.  
No. HP / Email : 0878 3241 9152. / Hafidh238@gmail.com.

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi\* dengan judul :

Pengaruh Insentif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervensi pada PT. Propan Raya Semarang

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, ~~27 September~~ 2016 2017

Yang menyatakan,

  
Muhammad Hafidh Iqomuddin.

\*Coret yang tidak perlu

**Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja  
Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Propan Raya Semarang**

Disusun Oleh:

Muhammad Hafidh Iqomuddin

30401310879

Telah dipertahankan didepan penguji  
Pada tanggal 4 Agustus 2017

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing



Drs. Agus Wachjutomo, MSi

Penguji I



Dra. Sri Hindah P, MM

Penguji II



Drs. Widhiyanto, MSi, Ph D

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal 4 Agustus 2017



Dr. Hendar, SE, MSi  
Ketua Program Studi Manajemen

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi**

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. PROPAN RAYA SEMARANG**

Disusun Oleh:

**Muhammad Hafidh Iqomuddin**

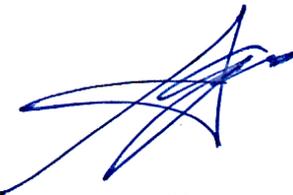
**30401310879**

Telah Disetujui Oleh Pembimbing Dan Selanjutnya Dapat Diajukan Kehadapan  
Sidang Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 11 Juli 2017

Mengetahui :

Dosen pembimbing



Drs. Agus Wachjutomo, MSi

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Muhammad Hafidh Iqomuddin  
NIM : 30401310879  
Prodi / Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Penelitian : Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui  
Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.  
Propan Raya Semarang

Menyatakan bahwa penelitian ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya, tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain atau telah digunakan sebagai persyaratan penyelesaian studi di perguruan tinggi lain, kecuali pada bagian tertentu yang saya ambil sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Semarang, 11 Juli 2017

Dosen pembimbing



Drs. Agus Wachjutomo

Yang Menyatakan



Muhammad Hafidh Iqomuddin  
NIM. 30401310879

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini saya persembahkan kepada :

1. Bapak Saya Trisyanto
2. Almarhumah Umi Yuli Mulyani
3. Bunda Dwi Eriana Purwanti
4. Kakak Dan Adik – Adik Saya
5. Teman teman saya yang tak bisa saya sebutkan satu per satu

## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum Wr. Wb

Syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya, serta salam semoga terlimpahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, juga kepada keluarga para sahabat, para pengikutnya. Alhamdulillah, saya bersyukur kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan Rahmat, Taufiq, Hidayah serta Inayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas Skripsi dengan judul “PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PROPAN RAYA SEMARANG” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat banyak pihak yang berperan memberikan bimbingan, arahan, saran dan kritik, serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Agus Wachjutomo, Msi. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan arahan, masukan, motivasi, semangat dan koreksi sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNISSULA yang telah memberikan segala ilmu, motivasi, nasehat, dan bantuan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini.

3. Ibu Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan segala ilmu, motivasi, nasehat, dan bantuanyang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
4. Dr. Heru Sulistyono, SE, Msi. Selaku dosen wali yang telah memberi arahan dan motivasi dalam proses pengerjaan Skripsi.
5. Para Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi UNISSULA.
6. Kedua orang tua saya yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta tiada hentinya yang selalu mendoakan saya agar mendapatkan ilmu yang bermanfaat dan menjadi orang yang sukses di dunia dan di akhirat.
7. Muhammad Habiburrahman selaku kakak yang selalu memberkan memotivasi dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan praskripsi ini.
8. Sahabat – sabatku farid, khausin, memed, abu, dipong yang senantiasa menghibur, memberi semangat, dan dukungan dalam bentuk apapun.
9. Keluarga besar kelas Manajemen F 2013 yang selalu membuat warna tersendiri pada saat di kampus maupun di luar kampus.
10. Teman-temanku yang sudah kompak dalam memotivasi satu sama lain.
11. Rekan-rekan program studi Manajemen 2013 Fakultas

11. Rekan-rekan program studi Manajemen 2013 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.

12. Pihak-pihak yang dipandang berjasa dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran yang membangun bagi semua pihak, penulis harapkan demi perbaikan yang berkelanjutan. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan di kemudian hari. Terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Semarang, 11 juli 2017

Penulis



Muhammad Hafidh Iqomuddin