

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara insentif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Propan Raya Semarang. Pengumpulan data dilakukan dengan metode sensus. Dalam penelitian ini populasi yang diteliti berjumlah 51 orang, dan data yang diperoleh dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 16. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel insentif materiil dan insentif non materiil berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, variabel insentif materiil, insentif non materiil dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Propan Raya Semarang. Hasil uji intervening menyebutkan bahwa motivasi kerja merupakan variabel intervening yang memperkuat hubungan variabel insentif materiil dan insentif non materiil terhadap kinerja karyawan karena memiliki pengaruh tidak langsung yang lebih besar dibanding pengaruh langsungnya.

**Kata Kunci** : Insentif materiil, Insentif Non Materiil, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This study aims to determine whether there is influence between incentives on employee performance through work motivation as intervening variable at PT. Propan Raya Semarang. Data collection was done by census method. In this study the population studied amounted to 51 people, and data obtained by using a questionnaire. Data analysis method in this research is multiple linear regression analysis using SPSS 16. The result of this research indicate that variable of material incentive and non material incentive have positive and significant effect to work motivation, material incentive variable, non material incentive and work motivation have positive influence and Significant to employee performance in PT. Propan Raya Semarang. Interpretation test results mentioned that work motivation is an intervening variable that strengthens the relationship of material incentive variable and non material incentive to employee performance because it has a larger indirect effect than its direct influence

**Keywords:** Material incentives, Non Material Incentives, Work Motivation and Employee Performance