

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Komitmen SDM	9
2.1.2. Budaya Organisasi.....	10
2.1.3. Disiplin Kerja	12
2.1.4. Kinerja SDM.....	15

2.2.	Kerangka Pemikiran dan Hubungan Antar Variabel	16
2.2.1.	Hubungan Antara Komitmen SDM terhadap Kinerja SDM.....	16
2.2.2.	Hubungan Antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja SDM.....	17
2.2.3.	Hubungan Antara Komitmen SDM Terhadap Disiplin Kerja	17
2.2.4.	Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	18
2.2.5.	Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	18
2.2.6.	Model empirik	19
2.3.	Penelitian Terdahulu	20
BAB III	METODE PENELITIAN	21
3.1.	Jenis Penelitian	21
3.2.	Populasi dan Sampel.....	21
3.3.	Sumber Data	22
3.3.1.	Data primer	22
3.3.2.	Data Sekunder.....	22
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5.	Variabel Dan Indikator	23
3.6.	Teknik Analisis Data	24
3.6.1.	Uji Instrumen	24
3.6.1.1.	Uji Validitas.....	25
3.6.1.2.	Uji Realibilitas.....	25
3.6.2.	Analisis Jalur Path	26
3.6.3.	Pengujian Hipotesis	27
3.6.3.1	Uji t.....	27
3.6.3.2	Uji F.....	28
3.6.4.	Koefisien Determinasi	28
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1	Gambaran Umum Responden.....	30

4.1.1	Jenis Kelamin	30
4.1.2	Usia Responden	31
4.1.3	Tingkat Pendidikan Terakhir	31
4.1.4	Lama Bekerja SDM	32
4.2	Analisis Kualitatif	32
4.2.1	Variabel Komitmen SDM (KNSDM).....	33
4.2.2	Budaya Organisasi (BO).....	35
4.2.3	Disiplin Kerja (DK)	36
4.2.4	Kinerja SDM (KSDM)	38
4.3	Kuantitatif	39
4.3.1	Uji Validitas.....	39
4.3.2	Uji Reliabilitas	40
4.3.3	Path Analysis	41
4.3.4	Koefisien eterminasi	42
4.3.4.1	Persamaan 1.....	42
4.3.4.2	Persamaan 2.....	43
4.3.5	Uji t.....	43
4.3.5.1	Pengaruh Komitmen SDM Terhadap Kinerja SDM	43
4.3.5.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM	43
4.3.5.3	Pengaruh Komitmen SDM Terhadap Disiplin Kerja	44
4.3.5.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	44
4.3.5.5	Pengaruh Diisplin Kerja Terhadap Kinerja SDM	45
4.3.6	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung.....	45
4.3.6.1	Pengaruh Komitmen SDM terhadap Kinerja SDM melalui Disiplin Kerja.....	45
4.3.6.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja SDM melalui Disiplin Kerja.....	46
4.3.7	Pembahasan	47
BAB V	PENUTUP.....	50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran	52
	DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Hadir SDM Perusahaan Daerah Apotik Sari Husada Demak.....	5
Tabel 1.2 Data Pendapatan dan Target Perusahaan Daerah Apotik Sari Husada Demak	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Dan Indikator	24
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	30
Tabel 4.2 Usia Responden Tingkat Pendidikan Responden	31
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	32
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen SDM (KNSDM)	34
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (DK)	37
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja SDM (KSDM)	38
Tabel 4.9 Uji Validitas	40
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.11 Hasil Analisis Jalur	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	19
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur (Path Analysis).....	26
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Daftar Kuesioner	57
Lampiran II Tabulasi Data	62
Lampiran III Reliability	64