

## **ABSTRACT**

This study entitled "The Influence of Employee Commitment And Organizational Culture With Variable Intervening Work Discipline Against Employee Performance (Case Study Of Company Employees Regional Pharmacies Sari Husada Demak). In order to improve the performance of employees required the existence of work discipline with the influence of employee commitment and organizational culture. The purpose of this study is to determine the effect of employee commitment and organizational culture to the discipline of work, and the influence of employee commitment, organizational culture, and work discipline on employee performance. Population in this research is all employees of pharmacy sari husada which cover all employees amounting to 65 employees. The number of samples researched in this research is 65 respondents. Sampling technique used is purposive sampling. The results of this study indicate that employee commitment, organizational culture, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. And also employee commitment variable, organizational culture have positive and significant effect to work discipline.

**Keywords: Employee Commitment, Organizational Culture, Work Discipline, and Employee Performance**

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Komitmen SDM Dan Budaya Organisasi Dengan Variabel Intervening Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM (Studi Kasus Terhadap SDM Perusahaan Daerah Apotik Sari Husada Demak). Dalam rangka meningkatkan kinerja SDM diperlukan adanya disiplin kerja dengan adanya pengaruh dari komitmen SDM dan budaya organisasi. tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen SDM dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja, dan pengaruh komitmen SDM, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja SDM. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh SDM apotek sari husada yang meliputi seluruh SDM yang berjumlah 65 SDM. jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 65 responden. teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen SDM (KNSDM), budaya organisasi (BO), dan disiplin kerja (DK) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM (KSDM). dan juga variabel komitmen SDM (KNSDM), budaya organisasi (BO), berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja (DK).

**Kata Kunci : Komitmen SDM, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja SDM**