

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan teori	11
2.1.1 Kinerja guru.....	11
2.1.2 Lingkungan kerja.....	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	17
2.1.4 Kepuasan Kerja	19
2.2 Hubungan antar variabel	21
2.2.1 Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru ...	21
2.2.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	22
2.2.3 Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja	22
2.2.4 Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja	23
2.2.5 Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru	24
2.3 Penelitian Terdahulu	26

2.4	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Jenis Penelitian.....	29
3.2	Populasi dan Sampel	29
3.2.1	Populasi dan Sampel	29
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	30
3.3.1	Sumber Data	30
3.3.2	Metode PengumpulanData	31
3.4	Variabel dan Indikator Penelitian.....	32
3.5	Teknik Analisis	34
3.5.1	Uji Instrumen.....	34
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	35
3.5.3	Uji Heterokedasitas	36
3.5.4	Uji Hipotesis.....	36
3.6	Analisis Jalur	38
3.6.1	Uji t.....	39
3.6.2	Koefisien Determinasi.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Umum Responden	41
4.1.1	Umur Responden.....	41
4.1.2	Masa Kerja Responden.....	42
4.2	Analisis Kualitatif	42
4.2.1	Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	43
4.2.2	Variabel Motivasi Kerja (X_2)	47
4.2.3	Variabel Kepuasan Guru (Y_1)	49
4.2.4	Variabel Kinerja Guru (Y_2).....	52
4.3	Hasil Pengujian Validitas Dan Reliabilitas	55
4.3.1	Hasil Pengujian Validitas	55
4.3.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	56
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	56
4.4	Path Analisis.....	59

4.5	Pengujian Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	63
4.6	Pembahasan.....	65
4.6.1	Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan dan kinerja guru.....	65
4.6.2	Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru.....	66
4.6.3	Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru	67
BAB V PENUTUP.....		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Jumlah Guru Yayasan Pendidikan Miftahul Ulum Batang.....	29
Tabel 3.2 Indikator Penelitian	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Peneliti	26
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur (Path Analisis).....	36