

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Y. 2013. Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, kompetensi dan kinerja guru. Universitas Muhammadiyah Maluku Utara. 10 (1) 62-74
- Budi, PFA., Paramita, PD., & Wulan, HS. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja. *Journal of Management*. 2 (2).
- Cooper. D. R & Emory, C, W. 1995. *Bussiness Research Metode*. Fifth Edition. Usa: Richard. D. Irwin. Inc.
- Damayanti, AP., Susilaningsih, Sumaryanti, S. 2013. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah air minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 2(1), 155-168.
- Hasibuan, Malayu S.P (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Imam, Ghozali, 2005, *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Janus, K. 2014. The Effect of Professional Culture on Intrinsic Motivation among Physicians in an Academic Medical Center. *Journal of Healthcare Management*. 59 (4): 287-304.
- Mathis, RL., & JH, Jackson.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Moore, EWG. 2013. Examining the longitudinal effects of the PE class climate on student goal orientation and intrinsic motivation to be physically active. *Disertation university of cansas*.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Sarifah, W., Fathoni, A., & Minarsih, MM. 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada PT Nusantara Tour Semarang. *Journal of Management*. 2 (2).
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta STIE YKPN

- Singarimbun, M. & Effendi, S. 2005. *Metodologi Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta.
- Schumacher, A. 2012. The Characteristics Influencing the experience of intrinsic motivation. *Dissertation of capella university*.
- Sohail, R., & Malik, N. A. (2014). Co-relational study of the extent of intrinsic / extrinsic motivation to code switching on facebook, 10 (29), 231-266.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung. Alfabeta.
- , 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sumampouw, CL. 2013 Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja a, M., Rahardjo, K., & Ruhana, I. 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap karyawan pada PT. Bank Tabungan pensiunan Nasional. Tbk MANADO. *Jurnal ACTA DIURNA*. 2 (3)
- Supatmi, ME., Nimran, U., & Utami, HN. 2013. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*. 7 (1): 25-37.
- Susanto, B. 2016 pengaruh disiplin dan pembagian kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ekonomi manajemen* 10 (1).
- Thomas, Kenneth W. 2000. Intrinsic Motivation at work :Building Energy and Comitment. San Fransisco.
- Ulf Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *JurnalAdministrasi Bisnis*. 3 (1): 1-10.
- Wibawa, BM., Susilo, H., & Iqbal, M. 2016. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 31 (1): 81-90.
- Winardi, J. 2001. Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen. Jakarta. PT. Grafindo Persada
- Zahra, A. 2015. Pengaruh sistem pengembangan karir terhadap motivasi berprestasi karyawan pada CV. Sidiq manajemen Yogyakarta. *Jurnal MO*. 21 – 36.