

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Peningkatan Kinerja SDM Melalui Disiplin Kerja Berbasis Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan (Studi Kasus Terhadap SDM Perusahaan Daerah Apotek Sari Husda Demak)”. Dalam rangka mewujudkan kinerja SDM yang maksimal harus memperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja seperti disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM baik secara langsung maupun melalui disiplin kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh SDM Apotek PD. Sari Husada Demak yang berjumlah 62 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah path analisis dan uji intervening. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1), lingkungan kerja (X2), disiplin kerja (Y1) berpengaruh terhadap kinerja SDM (Y2) baik secara langsung maupun tidak langsung melalui disiplin kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin kerja dan Kinerja SDM.

ABSTRACT

This research entitled “Increasing the performance of human resources through discipline work based on work environment and leadership steyl (case studies against humen resources Perusahaan Daerah Apotek Sari Husada Demak)”. In the context of creating expected performance of humen resources must consider the thing that affect performance as discipline work, work environment, and leadership steyl. The purpose of this research is to find influence discipline work, work environment, and leadership steyl on the performance of humen resources either directly or via discipline work. The population of this research are SDM Apotek PD. Sari Husda Demak of number 62respondents. The method of analysis the data used is the path analysis and the test intervening. The result of the research indicated that the variables leadership steyl (X1), work environment (X2),discipline work (Y1) influential on the performance of humen resource (Y2) either directly or indirectly through discipline work.

Keyword : Leadership steyl, work environment, discipline work, and Performance of humen resource.