

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IKLIM ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI KASUS PT.DUA PUTRA UTAMA MAKMUR)**

Intan Aprilia

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

E-mail: intanapr3@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan, iklim organisasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Karakteristik pekerjaan, iklim organisasi, dan kompensasi memiliki pengaruh besar dalam meningkatkan kepuasan kerja. Dengan adanya karakteristik pekerjaan, iklim organisasi, dan kompensasi yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Dua Putra Utama Makmur Pati.. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan, iklim organisasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja

**INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS, ORGANIZATIONAL
CLIMATE, AND COMPENSATION FOR JOB SATISFACTION
(CASE STUDY PT. DUA PUTRA UTAMA MAKMUR**

Intan Aprilia

Faculty of Economics, University Islam Sultan Agung Semarang

E-mail: intanapr3@gmail.com

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of job characteristics, organizational climate, and compensation for job satisfaction. Job characteristics, organizational climate, and compensation have major influence in improving work. With the existence of job characteristics, organizational climate, and good compensation will increase job satisfaction.

The population of this an researcher is employee of PT. Dua Putra Utama Makmur Pati. The number of samples examined in this study was 100 respondents. The sampling technique used *purposive sampling* method.

The results showed that the job characteristics, organizational climate, and compensation positive and signifikan to job satisfaction.

Keywords: Job Characteristics, Organizational Climate, Compensation, Job Satisfaction