

## ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seseorang untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Untuk mewujudkan kinerja yang memuaskan, maka salah satu caranya adalah dengan adanya komitmen dan locus of control yang baik. Berdasarkan uraian tersebut, maka judul dalam penelitian ini adalah **“Pengaruh Komitmen Organisasional dan Locus of Control Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang”**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional dan locus of control terhadap kinerja sumber daya manusia. Penelitian ini menggunakan sampel pegawai pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung (RSI-SA) Semarang sebanyak 206 responden. Teknik pengambilan yaitu metode *purposive sampling* dan metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 21 *for windows*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasional dan locus of control berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci : Komitmen, Locus of Control, Kinerja

## ABSTRACT

Performance is the result of work that achieved by a person in order to get the expected goals. To achieve a satisfactory performance, one of many ways is a good commitment and a good locus of control. Based on the description, the title in this study is **"The Effect of Organizational Commitment and Locus of Control To Human Resource Performance at Islamic Hospital of Sultan Agung Semarang"**.

The purpose of this study is to describe and analyze the effect of organizational commitment and locus of control to human resource performance. This study used a sample of employee at Islamic Hospital of Sultan Agung (RSI-SA) Semarang as many as 206 respondents. The retrieval technique is purposive sampling and the data analysis method is multiple linear regression with the help of SPSS 21 for windows program.

The results of this study indicate that variables of organizational commitment and locus of control significantly influence the human resources performance.

Keywords: Commitment, Locus of Control, Performance