

# **MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMITMEN, KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA PADA RSUD REMBANG**

## **ABSTRAKSI**

Kinerja terbaik karyawan dapat terwujud apabila adanya komitmen dari dalam diri karyawan. Komitmen dari karyawan dapat terwujud melalui berbagai pihak, baik organisasi maupun dari karyawan itu sendiri. Komunikasi yang baik antar perawat dapat meningkatkan kinerja. Disiplin kerja karyawan dapat terwujud melalui peraturan yang dijalankan dalam lingkungan kerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk menguji dan menganalisis komitmen, komunikasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di rumah sakit umum daerah rembang, adapun sampel yang di peroleh sebanyak 100 responden. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner.

Hasil pengujian diperoleh hasil : kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel komitmen, komunikasi dan disiplin kerja.

*Kata kunci : Komitmen, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*

**MODEL OF HUMAN RESOURCE PERFORMANCE IMPROVEMENT  
THROUGH COMMITMENT, COMMUNICATION, DISCIPLIN OF  
WORK AT RSUD REMBANG**

**ABSTRACT**

The best performance of employees can be realized if there is commitment of employees can be realized through various parties, both the organization and from the employees themselves. Good communication between nurses can improve performance. Employee discipline can be realized through the ruler that run in the work environment. The purpose of this research is : to test and analyze the influence of commitment, communication, work discipline on employee performance.

Population in this research is nurses in general public area rembang, while samples obtained as many as 100 respondents. The type of data used is primary data, by using questionnaire data collection method.

Test results obtained results : employee performance is influenced by the variables of commitment, communication and work discipline.

*Keywords : Commitment, Communication, Work Discipline and Performance Of Human Resources*