

ABSTRAKSI

Kinerja terbaik karyawan dapat terwujud apabila kompensasi yang diterima karyawan meningkat. Disiplin kerja karyawan dapat terwujud melalui peraturan-peraturan yang dijalankan didalam lingkungan perusahaan. Kepemimpinan yang baik dapat terwujud dari sikap peduli seorang pemimpin kepada bawahannya. Tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Agro Teknik Tegal, adapun sampel yang diperoleh sebanyak 35 responden dengan menggunakan metode sensus yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner.

Hasil pengujian di peroleh hasil : kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel kompensasi, disiplin kerja dan kepemimpinan.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The best performance of employees can be realized if the compensation received by employees increases. Employee work discipline can be realized through the rules that run within the corporate environment. Good leadership can be realized from a leader's caring attitude to his subordinates. The objectives of this research are: To test and analyze the effect of compensation, work discipline, leadership on employee performance. Population in this research is employee CV. Agro Teknik Tegal, while samples obtained as many as 35 respondents by using the census method is the technique of determining the sample when all members of the population used as sampel. The type of data used is primary data, using data collection method questionnaire. The results of the test results obtained: employee performance is influenced by the variable compensation, work discipline and leadership.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Leadership and Employee Performance