

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI
KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
PADA CV. AGRO TEKNIK TEGAL**

Usulan Penelitian Skripsi
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Firdha Ivo Anggraeni

NIM : 30401310798

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2017**

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI
KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
PADA CV. AGRO TEKNIK TEGAL

Disusun Oleh :

Firdha Ivo Anggraeni

Nim : 30401310798

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian penelitian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 24 Agustus 2017

Dosen Pembimbing


Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, MSi 24/8/17

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI
KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
PADA CV. AGRO TEKNIK TEGAL**

Disusun Oleh :

Firdha Ivo Anggraeni

Nim : 30401310798

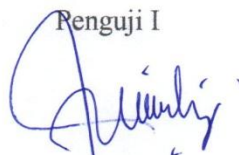
Telah dipertahankan di hadapan dewan penguji pada tanggal 25 September 2017

Susunan Dewan Penguji

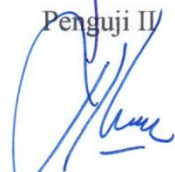
Pembimbing


Dra. Hj. Endang Dwi Astuti
MSi

Penguji I


Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi

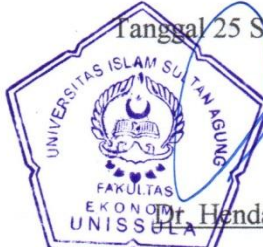
Penguji II


Dr. Hendar, SE, MSi

Skripsi ini Telah Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 25 September 2017


Dr. Hendar, SE, MSi

Ketua Program Studi Manajemen

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS.2:286)

- Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(QS. Alam Nasyrah : 5)

PERSEMBAHAN :

- Kedua orang tuaku
- Saudaraku
- Teman-temanku
- Almamaterku

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama: Firdha Ivo Anggraeni

Nim : 30401310798

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN PADA CV. AGRO TEKNIK TEGAL”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 25 September 2017, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 25 September 2017

Dosen Pembimbing

Yang memberi pernyataan



Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, Msi



Firdha Ivo Anggraeni

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan pada CV. AGRO TEKNIK TEGAL”.

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Hj. Endang Dwi Astuti, MSi selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan telah meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, motivasi dan saran yang sangat berguna sehingga Skripsi ini selesai.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNISSULA Semarang.
3. Dr. Hendar, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNISSULA Semarang.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan Skripsi ini.
5. Ibuku Hj. Kartimah, bapakku Budi Harjono, kakak dan adik yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan dan bantuannya baik moril maupun materiil sehingga Skripsi ini bisa selesai.
6. Sahabatku tercinta Fifi, Dinda, Nita, Intan, Dian, Dina, Vebby dan Gea (YALASA) yang selalu memberikan semangat, dukungan dan bantuan selama di Semarang.
7. Semua teman-teman rumah yang telah memberikan semangat, dukungan dan doa yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
8. teman-teman msdm dan teman-teman seperjuangan bimbingan angkatan tahun 2013/2014 dan seluruh teman kuliah di UNISSULA Semarang.
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan Skripsi ini dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga Skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Semarang, 24 Agustus 2017

Penulis

Firdha Ivo Anggraeni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xi
ABSTRACT.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.2 Kompensasi.....	11
2.3 Disiplin Kerja.....	15
2.4 Kepemimpinan	17
2.5 Hubungan Logis Antara Variabel	20
2.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	21
2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
2.5.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.6 Model Empirik Penelitian	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Sampel.....	24
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	25
3.3.1 Sumber Data.....	25
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4 Variabel Dan Indikator.....	27
3.5 Metode Analisis Data.....	28
3.5.1 Uji reliabilitas.....	29
3.5.2 Uji Validitas	29
3.6 Uji asumsi klasik.....	30
3.6.1 Uji Normalitas.....	30
3.6.2 Uji multikoleniarita	31
3.6.3 Uji heteroskedastisitas	31
3.7 Analisis Data	32
3.7.1 Analisis linier berganda	32
3.7.2 Uji t	33
3.7.3 Uji F	33
3.7.4 Uji koefisien determinasi (R^2).....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Gambaran Umum Responden	35
4.1.1. Gambaran Karakteristik Responden	35
4.1.2. Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin	35
4.1.3. Identitas Responden Menurut Umur	36
4.1.4. Identitas Responden Menurut Pendidikan	37
4.2. Analisis Deskriptif	38

4.2.1. Gambaran Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi.....	38
4.2.2. Gambaran Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja....	41
4.2.3. Gambaran Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan...	43
4.2.4. Gambaran Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	46
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	48
4.3.1. Pengujian Reliabilitas	48
4.3.2. Pengujian Validitas	49
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4.1. Uji Normalitas.....	51
4.4.2. Uji Multikolinearitas	52
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.6 Pengujian Hipotesis	55
4.6.1 Uji t	55
4.6.2. Uji Simultan (Uji F)	56
4.6.3. Koefisien Determinasi	56
4.7 Pembahasan.....	58
4.7.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan.....	58
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan.....	59
4.7.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan.....	60
BAB V PENUTUP.....	61
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Saran	62
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	63
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

- Tabel 3. 1 Variabel Dan Indikator Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Menurut Umur..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linier Berganda**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Hasil Uji F.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Empirik.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 2 Hasil Scatter Plot.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Uji HETEROSKEDASTISITAS	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8. Regression	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9. Uji KOEFISIEN DETERMINASI.....	Error! Bookmark not defined.

