



## **PENINGKATAN KINERJA MELALUI SERVANT LEADERSHIP, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN DEMAK**

**Evvien Akbar**

Universitas Islam Sultan Agung Semarang  
evvienakbar@gmail.com

### **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *servant leadership* dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Demak sebesar 121 pegawai, dengan jumlah sampel sebesar 55 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Proportional Random Sampling*. Alat analisisnya adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa *servant leadership* dan disiplin kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. *Servant leadership* terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dapat diartikan bahwa semakin tinggi *servant leadership*, maka semakin pemimpin mampu melayani bawahannya dengan tulus, sehingga hal itu akan berdampak pada tingginya kinerja pegawai. Disiplin kerja terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, mempunyai arti bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai, maka tentu akan berdampak pada tingginya kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** *Servant leadership*, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai.

### **ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of servant leadership and work discipline on employee performance with job satisfaction as intervening variable. Population in this research is employees who work at Agriculture Department of Demak Regency for 121 employees, with total sample of 55 employees. The sampling technique used in this study is Proportional Random Sampling. The analysis tool is the path analysis, where previously tested the validity and reliability as well as the classical assumption test.

Test results show that servant leadership and work discipline proved to have a positive and significant impact on job satisfaction. Servant leadership proved to have a positive and significant influence on employee performance, can be interpreted that the higher servant leadership, the more leaders are able to serve their subordinates sincerely, so that it will have an impact on the high performance of employees. Work discipline proved to have a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, meaning that the higher level of job satisfaction of employees, it will certainly have an impact on the high performance of employees.

**Keywords:** Servant leadership, work discipline, job satisfaction and employee performance.