

**KINERJA KARYAWAN BERBASIS KEADILAN  
ORGANISASI DAN KEPERCAYAAN PADA PT. BLUE BIRD  
GROUP (Tbk) SEMARANG**

Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Dinda Tamara Miranti

NIM : 30401310768

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG**

**2017**

**KINERJA KARYAWAN BERBASIS KEADILAN ORGANISASI  
DAN KEPERCAYAAN PADA PT. BLUE BIRD GROUP (Tbk)  
SEMARANG**

Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :  
Dinda Tamara Miranti  
NIM : 30401310768

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG**

**2017**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dinda Tamara Miranti

NIM : 30401310768

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

Kinerja Karyawan Berbasis Keadilan Organisasi dan Kepercayaan  
pada PT. Blue Bird Group (Tbk) Semarang.

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 2 Oktober 2017



Dinda Tamara Miranti

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**KINERJA KARYAWAN BERBASIS KEADILAN ORGANISASI  
DAN KEPERCAYAAN PADA PT. BLUE BIRD GROUP (Tbk)**

**SEMARANG**

Disusun Oleh :

Dinda Tamara Miranti

Nim : 30401310768

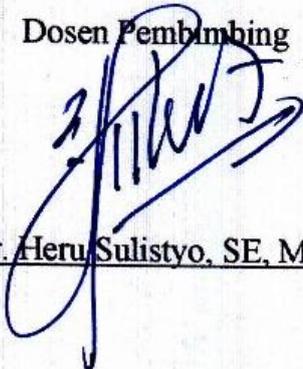
Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian penelitian Skripsi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 4 Agustus 2017

Dosen Pembimbing

  
Dr. Heru Sulistyono, SE, M.Si

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**KINERJA KARYAWAN BERBASIS KEADILAN ORGANISASI DAN  
KEPERCAYAAN PADA PT. BLUE BIRD GROUP (Tbk) SEMARANG**

Disusun Oleh :

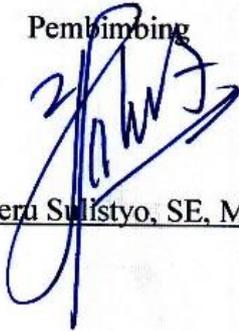
Dinda Tamara Miranti

Nim : 30401310768

Telah di pertahankan di hadapan dewan penguji pada tanggal 4 Agustus 2017

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



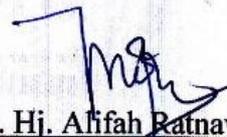
Dr. Heru Sulistyono, SE, M.Si

Penguji I



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM

Penguji II



Dra. Hj. Alifah Ratnawati., MM

Skripsi ini Telah Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 4 Agustus 2017



Dr. Hendar, SE, MSi  
Ketua Program Studi Manajemen

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Dinda Tamara Miranti
NIM	: 30401310768
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Alamat Asal	: Dusun Plumpungan, Desa Bangardowo RT 07/RW 03 Kec. Kradenan, Kab. Cerobogan.
No. HP / Email	: 085641480053 / tamaramiranti10@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas ~~Alm~~/Skripsi/Tesis/Disertasi\* dengan judul :

Kinerja Karyawan Berbasis Keadilan Organisasi dan Kepercayaan  
Pada PT. Blue Bird Group (Tbk) Semarang

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 2 Oktober 2017  
Yang menyatakan,

  
Dinda Tamara Miranti

\*Coret yang tidak perlu

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

- Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS.2:286)

- Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(QS. Alam Nasyrah : 5)

### **PERSEMBAHAN :**

- Kedua orang tuaku
- Saudaraku
- Teman-temanku
- Almamaterku

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah S.W.T yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya, sehingga Skripsi tentang **“KINERJA KARYAWAN BERBASIS KEADILAN ORGANISASI DAN KEPERCAYAAN PADA PT. BLUE BIRD GROUP (Tbk) SEMARANG ”** dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun maksud dari penulisan Skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh Skripsi di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Atas berkat bantuan dari berbagai pihak yang telah berkenan untuk memberikan segala yang dibutuhkan dalam penulisan Skripsi ini, perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Heru Sulistyono, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan penulis hingga Skripsi ini selesai.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, PHD., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan Skripsi ini.

4. Ibuku Endang Prihatiningsih dan Bapakku Rusanto yang selalu memberikan doa dan bantuannya baik moril maupun materiil sehingga Skripsi ini bisa selesai.
5. Saudaraku Asa Thalia Putri yang selalu memberikan semangat dan doa.
6. Sahabatku tercinta Fifi, Ivo, Nita, Intan, Dian, Dina, Vebby dan Gea (YALASA) yang selalu memberikan semangat, dukungan dan bantuan selama di Semarang.
7. Fida, Sasa dan Heny yang selalu memberikan bantuan dalam menyusun Skripsi ini hingga selesai.
8. Semua pihak yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan Skripsi ini dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari akan kekurangsempurnaan penulisan Skripsi ini. Oleh sebab itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, 4 Agustus 2017

Penulis,



Dinda Tamara Miranti