

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Quality of work life.....	8
2.1.2 Distributive justice	13
2.1.3 Procedural justice.....	16
2.1.4 Interaction justice.....	19

2.2	Model empirik penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian.....	24
3.2	Populasi dan Sampel	24
3.3	Metode Pengumpulan Data	26
3.4	Jenis dan sumber data	26
3.5	Defiisi dan Pengukuran Variabel	27
3.6	Uji instrument	28
3.7	Metode Analisis Data	30
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	30
3.7.2	Uji asumsi klasik.....	31
3.7.3	Regresi linier berganda	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	35
4.1.1	Karakteristik Responden.....	35
4.1.2	Uji Instrumen	38
4.1.3	Analisis Deskriptif variabel	41
4.2	Uji Asumsi klasik.....	46
4.2.1	Uji normalitas	46
4.2.2	Uji multikolinieritas	47
4.2.3	Uji heteroskedastisitas	48
4.3	Analisis regresi linier berganda	49
4.4	Pengujian hipotesis	51
4.5	Pembahasan	54

4.4.1	Pengaruh distributive justice terhadap quality of work life	54
4.4.2	Pengaruh procedural justice terhadap quality of work life	55
4.4.3	Pengaruh interactional justice terhadap quality of work life	57
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	59
5.2	Keterbatasan penelitian	60
5.3	Saran	60
5.4	Agenda penelitian mendatang	60
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

No.	Halaman	
1.1	Laporan kinerja pelayanan	5
3.1	Definisi operasional variabel	27
4.1	Karakteristik responden	36
4.2	Uji validitas	38
4.3	Uji validitas indikator variabel	39
4.4	Uji reliabilitas indikator variabel	40
4.5	Tanggapan responden tentang distributive justice	41
4.6	Tanggapan responden tentang procedural justice	43
4.7	Tanggapan responden tentang interactional justice	44
4.8	Tanggapan responden tentang quality of work life	45
4.9	Uji normalitas data	47
4.10	Uji multikolinieritas	48
4.11	Uji heteroskedastisitas	49
4.12	Persamaan regresi linier berganda	50
4.13	Uji koefisien determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

.
Halaman

2.1	Kerangka pikir teoritis	23
-----	-------------------------------	----

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DINA AIDA

NIM : 30401310766

Program Studi : Manajemen SDM

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Jl. Karang ingas rt 3/16 muktiharjo kidul
Semarang

No. HP / Email : 085727122064 / dinaaida241@gmail.com

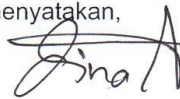
Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi~~* dengan judul :

PENINGKATAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP QUALITY OF
WORK LIFE PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA SEMARANG

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 01 oktober 2017
Yang menyatakan,



Dina Aida

*Coret yang tidak perlu

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dina Aida

NIM : 30401310766

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

peningkatan keadilan organisasi terhadap quality of
work life pada Kantor Pertanahan Kota SEMARANG

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 01 oktober 2017



Dina Aida
Nama Terang