

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Spiritual Leadership	9
2.1.2. Kompetensi	10
2.1.3. Kepuasan Kerja	11

2.1.4. Kinerja.....	12
2.2. Hubungan Antar variabel.....	13
2.2.1. Hubungan antara Spiritual Leadership terhadap Kepuasan Kerja	13
2.2.2. Hubungan antara Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja	14
2.2.3. Hubungan antara Spiritual Leadership terhadap Kinerja	15
2.2.4. Hubungan antara Kompetensi Terhadap Kinerja	15
2.2.5. Hubungan antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	16
2.3. Kerangka Pemikiran Penelitian	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Jenis Penelitian	19
3.2. Populasi Dan sampel.....	19
3.3. Sumber Data	21
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	22
3.5. Variabel Dan Indikator	23
3.6. Teknik Analisis Data	25
3.6.1. Uji Reliabilitas dan Validitas	25
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	27
3.6.3. Analisis Regresi Berganda	29
3.6.4. Uji Hipotesis	30
3.6.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	30
3.6.6. Analisis jalur (path Analysis).....	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Hasil Penelitian	31
4.1.1. Gambaran Responden	31
4.1.1.1. Jenis Kelamin Responden	31
4.1.1.2. Umur Responden	32
4.1.1.3. Tingkat Pendidikan Responden	33
4.1.1.4. Masa Kerja Responden	33
4.2 Analisis Deskriptif	34
4.2.1 Deskripsi Variabel	35
4.2.1.1 Spiritual Leadership	35
4.2.1.2 Deskripsi Variabel Kompetensi	37
4.2.1.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	40
4.2.1.4 Deskripsi Variabel Kinerja	42
4.2.2 Pengujian Instrumen Penelitian	44
4.2.2.1 Uji Validitas Data	44
4.2.2.2 Uji Reliabilitas Data	45
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	46
4.2.3.1 Uji Normalitas	47
4.2.3.2 Pengujian Multikolinieritas	47
4.2.3.3 Pengujian Heteroskedastisitas	48
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.2.5 Uji Model (Uji F)	51
4.2.6 Koefisien Deteterminasi (R^2)	51

4.2.7	Pengujian Hipotesis.....	52
4.2.8	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	54
4.3	Pembahasan	56
4.3.1	Pengaruh Spiritual leadership terhadap Kepuasan Kerja	56
4.3.2	Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja.....	57
BAB V PENUTUP.....		61
5.1.	Simpulan.....	61
5.2.	Saran	62
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	63
DAFTAR PUSTAKA		64
LAMPIRAN.....		67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Populasi Sampel jumlah responden.....	20
Tabel 3.2	Variabel dan Indikator.....	24
Table 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	32
Table 4.2	Umur Responden.....	32
Table 4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	33
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden.....	34
Table 4.5	Jawaban Variabel Spiritual Leadership.....	35
Table 4.6	Deskripsi Jawaban Variabel Kompetensi.....	38
Table 4.7	Tanggapan Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja.....	40
Table 4.8	Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja.....	42
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.11	Pengujian normalitas.....	47
Tabel 4.12	Pengujian Multikolinieritas.....	48
Tabel 4.13	Pengujian Heterokedastisitas (Uji Glejser).....	48
Tabel 4.14	Tabel Koefisien Persamaan Regresi Linear.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3	Kerangka Pemikiran peneliti1	17
Gambar 4.1	Hasil Pengujian Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kinerja Pegawai.....	55
Gambar 4.2	Hasil Pengujian Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	56