

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)	7
2.1.2 Penilaian Kinerja	9
2.2 Modal Sosial	13
2.2.1 Pengertian Modal Sosial	13
2.3 Tingkat Pendidikan	21
2.3.1 Pengertian Tingkat Pendidikan	21
2.4 Komitmen Afektif	24
2.4.1 Pengertian Komitmen	24
2.4.2 Pengertian Komitmen Afektif	27
2.4.3 Aspek-Aspek Komitmen Afektif	28

2.5 Kerangka Pemikiran Dan Hubungan Antar Variabel .....	30
2.5.1 Hubungan Antara Tingkat Pendidikan, Komitmen Afektif Dan Modal Sosial .....	30
2.5.2 Hubungan Antara Tingkat Pendidikan, Komitmen Afektif Dan Kinerja SDM .....	31
2.5.3 Hubungan Antara Modal Sosial dan Kinerja SDM .....	32
2.5.4 Penelitian Terdahulu .....	33
2.5.5 Kerangka Pemikiran .....	34
BAB III METODE PENELITIAN .....	35
3.1 Variabel Penelitian .....	35
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.3.1 Data Primer .....	36
3.3.2 Data Sekunder .....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	37
3.5 Variabel dan Indikator .....	39
3.6 Teknik Analisis Data .....	41
3.6.1 Uji Instrumen .....	41
3.6.1.1 Uji Validitas .....	42
3.6.1.2 Uji Realibilitas .....	42
3.6.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	43
3.6.2 Uji Hipotesis .....	45
3.6.3 Analisis Jalur .....	46
3.6.4 Uji F .....	46
3.6.5 Uji t .....	47
3.6.6 Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	48
3.6.7 Uji Intervening .....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	52
4.1 Gambaran Umum Responden .....	52
4.1.1 Jenis Kelamin Responden .....	52

4.1.2	Umur Responden	53
4.1.3	Tingkat Pendidikan	54
4.1.4	Masa Kerja Responden	55
4.2	Analisis Kualitatif	56
4.2.1	Analisis Deskriptif	57
4.2.1.1	Deskripsi Variabel Tingkat Pendidikan	57
4.2.1.2	Deskripsi Variabel Komitmen Afektif	59
4.2.1.3	Diskripsi Variabel Modal Sosial	60
4.2.1.4	Deskripsi Variabel Kinerja SDM	62
4.2.2	Pengujian Instrumen Penelitian	63
4.2.2.1	Uji Validitas Data	63
4.2.2.2	Uji Reliabilitas Data	65
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	66
4.2.3.1	Uji Normalitas	66
4.2.3.2	Uji Multikolinieritas	67
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas	67
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.2.4.1	Uji F	70
4.2.4.2	Koefisien Deteterminasi ( $R^2$ )	71
4.2.4.3	Pengujian Hipotesis	71
4.2.4.4	Uji Intervening	74
4.3	Pembahasan	76
4.3.1	Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja	76
4.3.2	Pengaruh Komitmen afektif terhadap Kinerja	78
4.3.3	Pengaruh Modal sosial Terhadap Kinerja SDM	78
BAB V		79
PENUTUP		79
5.1	Kesimpulan	79
5.2	Saran	80
5.3	Keterbatasan Penelitian	81
DAFTAR PUSTAKA		82

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel dan Indikator .....	39
Tabel 4.1 Jenis kelamin rsponden .....	52
Tabel 4.2 Umur Responden.....	53
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan .....	54
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....	55
Table 4.5 Jawaban Variabel Tingkat Pendidikan .....	57
Tabel 4.6 Diskripsi Jawaban Variabel Komitmen Afektif .....	59
Table 4.7 Deskripsi Jawaban Variabel Modal Sosial .....	60
Table 4.8 Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja SDM .....	62
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas .....	64
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	65
Tabel 4.11 Pengujian normalitas .....	66
Tabel 4.12 Pengujian Multikolinieritas .....	67
Tabel 4.13 Tabel Koefisien Persamaan Regresi Linear .....	69
Tabel 4.14 besarnya pengaruh langsung dan tidak langsung .....	75

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.5.5 Kerangka Pemikiran .....	34
Gambar 4.1 Pengujian Heterokedastisitas (Uji Glejser) .....	63
Gambar 4.2 uji pengarang variabel tingkat pendidikan terhadap kinerja SDM melalui modal social .....	74
Gambar 4.3 uji pengaruh variable komitmen afektif terhadap kinerja SDM melalui modal social .....	75