

ABSTRAKSI

Kinerja pegawai merupakan hal yang sangat penting dalam melihat baik atau tidaknya suatu organisasi atau instansi pemerintahan. Terutama pegawai negeri sipil dimana mereka merupakan seseorang yang bekerja di instansi pemerintahan yang tujuannya untuk menjalankan setiap perintah pemerintah pusat dan memberikan pelayanan yang terbaik untuk masyarakat.

Tujuan penelitian ini untuk mendeskripsikan dan menganalisis model peningkatan kinerja pegawai dengan menggunakan variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja melalui etos kerja pegawai di kantor Kementerian Agama kota Semarang.

Penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan kuesioner, populasi sampel berjumlah 61 orang diambil dari pegawai kantor kementerian agama kota semarang. Sedangkan teknik analisisnya menggunakan uji analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan lingkungan kerja terhadap etos kerja tidak berpengaruh signifikan. Lalu kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai tetapi jika variabel kepemimpinan melalui variabel etos kerja, kinerja pegawai akan lebih baik. Lingkungan kerja dan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan kerja, etos kerja dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

Employee performance is very important to see whether good or not an organization or government institution. Especially civil servants who works in government institution whose purpose is to run every command of the central government and provide the best service to the community.

The purpose of this study to describe and analyze the model of employee performance improvement by using leadership variabels and work environment through the work ethic of employees in the office of the Ministry of Religious Semarang.

The study uses primary data by using questionnaires, sample population of 61 people taken from employees of The Ministry of religion semarang. While the technique of analysis using linear regression analysis. The result of this study influence of leadership has a significant effect on employe performance, while work environment to work ethic has no significant effect. Then leadership has no significant effect on employee performance but if the leadership variable through wort ethic variable , employe performance will be better. Work environment and work ethic have a significant effect on a employee performance

Keywords: Leadership, Work environment, Work ethic and Employee performance.