

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainsworth, M, et al. 2002. *Managing Performance, Managing People*. Australia: Pearson Education Australia.
- Arikunto, Suharsimi, 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Faustyna, 2014. Pengaruh Kompetensi dan Komitmen pada Tugas terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dharma Deli Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis Vol 14 No. 01 April 2014*
- Fuad, Noor., Ahmad, Gofur. 2009. *Integrated Human Resources Development. Berdasarkan Pendekatan CB-HRM, TB-HRM, CBT, dan CPD*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sutrisno. 1993. *Analisis Regresi*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hasibuan, M.S.P.2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : CV. Haji Mas Agung.
- M. Imran Malik, Ashfaq Ahmad, Solomon Fernando Gomez dan Mumtaz Ali2011. A Study Of Work Environment And Employees' Performance In Pakistan. *African Journal of Business Management Vol. 5(34), pp. 13227-13232, 28 December, 2011*
- Mangkunegara, A.P., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2006, *Human Resource Management*, alih bahasa. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Mohammad Sapta Heriyawan dan Widhy Setyowati, 2013. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank*.
- Mohammad Syibli, 2012. Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Rekrutmen Terhadap Kinerja SDM Outsourcing PT Telkom dengan Pendekatan SEM (*Structural Equation Modelling*), *Jurnal Manajemen Teknologi, ITS Surabaya, 2014*
- Mulyasa. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.

- Rivai, Veithzaldan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kePraktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R.N., 2000. *Managing Organizational Behavior*. New York: John Willey & Son.
- Scott E. Seibert, Gang Wang dan Stephen H. Courtright, 2011. Antecedents and Consequences of Psychological and Team Empowerment in Organizations: A Meta-Analytic Review. *Journal of Applied Psychology* 2011, Vol. 96, No. 5, 981–1003 0021-9010
- Sethela June and Rosli Mahmood, 2014. The Relationship between Role Ambiguity, Competency and Person-Job Fit With the Job Performance of Employees in the Service Sector SMEs in Malaysia. *Business Management Dynamics Vol.1, No.2, August 2011, pp.79-98*
- Sih Darmi Astuti dan Kusni Ingsih, 2015. Kecocokan Karakteristik Pekerjaan Dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik. *Conference in Business, Accounting and Management. CBAM*
- Siti Untari dan Aniek Wahyuati, 2014. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 10*.
- Spector 1991. *Industrial and organizational psychology: research and practice* (Second Edition). New York: Jhon Wiley & Sons, Inc.
- Spencer, M.Lyle and Spencer, M.Signe, 1993, *Competence at Work: Models for Superior Performance*, John Wily & Son, Inc, New York, USA.
- Srimindarti, Caecilia. 2004. Balanced Scorecard: Sebagai Alternatif Untuk Mengukur Kinerja. *Jurnal Fokus Ekonomi*.
- Sugiyono, 2002. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sulistiyaningih & Rosidah, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Watimena, Abubakar. 2007. Pengaruh Motivasi, Perilaku Pemimpin, dan Kesempatan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Biak Papua. *Jurnal eksekutif, vol 4, no. 3, Desember 2007*
- Widodo, 2008. *Analisis Kebijakan Publik: Konsep dan Aplikasi Analisis Proses Kebijakan Publik*. Malang : Penerbit Banyumedia Publishing.