

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan teori	10
2.1.1 Kinerja SDM	10
2.1.2 Pelatihan	13
2.1.3 Motivasi.....	17
2.1.4 Kepuasan Kerja	20
2.2 Variabel variabel penelitian dan pengembangan hipotesis	23
2.2.1 Pelatihan terhadap KinerjaSDM	23

2.2.2 Motivasi terhadap Kinerja SDM.....	24
2.2.3 Kepuasan terhadap Kinerja SDM	25
2.3 Model Empirik	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	28
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	28
3.3.1 Sumber Data	28
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Variabel dan Indikator.....	30
3.5 Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1 Uji Kualitas Data	31
3.5.2 Uji Validitas	31
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	32
3.6 Uji Asumsi Klasik	32
3.6.1 Uji Normalitas	32
3.6.2 Uji Multikolinearitas	33
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	33
3.7 Analisis Regresi Berganda	34
3.8 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	38
4.2 Analisis Data.....	38

4.2.1 Analisis Deskripsi	38
4.2.1.1 Identifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
4.2.1.2 Identifikasi Berdasarkan Usia	39
4.2.1.3 Identifikasi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
4.3 Analisis Deskriptif	41
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan.....	41
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	43
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	44
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja SDM.....	46
4.4 Uji Kualitas Data	47
4.4.1 Uji Validitas	47
4.4.2 Uji Realibilitas	49
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.1 Uji Normalitas	50
4.5.2 Uji Multikolonieritas.....	50
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	51
4.6 Analisis Regresi Berganda	52
4.7 Koefisien Determinasi	53
4.8 Uji Hipotesis	53
4.8.1 Pelatihan Terhadap Kinerja SDM.....	53
4.8.2 Motivasi Terhadap Kinerja SDM.....	54
4.8.3 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM	54
4.9 Pembahasan	55
4.9.1 Pelatihan Terhadap Kinerja SDM.....	55
4.9.2 Motivasi Terhadap Kinerja SDM.....	56

4.9.3 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM	57
BAB V KESIMPULAN	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60
5.3 Keterbatasan Penelitian	61
5.4 Implikasi Manajerial	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	
Lampiran Kuesioner	
Lampiran Surat Izin Penelitian	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Target	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	39
Tabel 4.2Usia Responden	39
Tabel 4.3Pendidikan Terakhir Responden	40
Tabel4.4Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	42
Tabel 4.5Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	43
Tabel 4.6Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.7Tanggapan Responden Mengenai Kinerja SDM	46
Tabel 4.8Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.9Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.10Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glesjer.....	51
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Regresi Berganda.....	52
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi.....	53

DAFTAR GAMBAR

Tabel 1.1 Gambar Model Empirik	26
--------------------------------------	----