

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, pelatihan dan kepuasan kerja (studi kasus pada sumber daya manusia di dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten Tegal). Tujuan penelitian ini adalah (1) Menganalisis pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja SDM di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tegal, (2) Menganalisis pengaruh antara motivasi terhadap kinerja SDM di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tegal, (3) Menganalisis pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja SDM di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tegal.

Jenis penelitian ini menggunakan eksplanatori yang bersifat menjelaskan hubungan antar variabel penelitian dengan menguji suatu hipotesis kemudian untuk populasi meliputi seluruh SDM di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan kabupaten Tegal dengan sampel 64 responden dan jenis data yang digunakan adalah data primer dengan memberikan kuesioner secara langsung kepada responden.

Berdasarkan hasil penelitian adalah (1) pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, (2) motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, dan (3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja SDM.

**Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, kepuasan Kerja dan Kinerja SDM**

## **ABSTRACT**

*The research title is performance of human resources through motivation, training and satisfaction work (Case study in a source of human resources in the education and culture kabupaten Tegal ). The purpose of this research (1) Analyze influence between training to the performance of human resources in the education and culture kabupaten Tegal (2) Analyze influence between motivation to the performance of human resources in the education and culture kabupaten Tegal (3) Analyze influence between satisfaction work to the performance of human resources in the education and culture kabupaten Tegal.*

*This type of research using eksplanatori that is spatially explain the relationship between variables research with the test a hypothesis. Then to the population of the human resources in the education and culture kabupaten Tegal with sample sixty four respondents And the kind of data that is used is primary data questionnaire with give directly to respondents.*

*Based on the results of research (1) Training have had a positive impact on performance of human resources (2) Motivation have had a positive impact on performance of human resources (3) Satisfaction work have had a positive impact on performance of human resources.*

***Keyword : Training, Motivation, Satisfaction work and performance of human resources***