

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Abu. 2007. *Psikologi Sosial*. Jakarta; Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2010. *Sikap Manusia teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Andriyanto, Irsyad. 2016. *Analisis Peran Keterlibatan Kerja Dalam Hubungan Etika Kerja Islam Dan Sikap Terhadap Perubahan*. Iqtishadia, Vol. 9, No. 1, Hal 1-26.
- Chaplin, J.P. 2001. *Kamus Psikologi*. (Terjemahan: Kartono, K). Bandung: CV.Pionir Jaya. Davis, Keith. 1989. *Human Behaviour At Work*, 8th ed. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Darudiato, Suparto dan Kevin Setiawan. 2013. *Knowledge Management: Konsep dan Metodologi*. ULTIMA Infosys. Vol.IV, No. 1, ISSN 2085-4579. Hal 11- 17.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 19* (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kahar, Irawaty A. 2008. Konsep kepemimpinan Dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Studi Perpustakaan dan Informasi*, Vol 4, No.1. Hal 21-27.
- Mutamimah dan Munadharoh .2013. Analisis *Kepemimpinan yang memberdayakan Dan Psychological Empowerment* dalam Organisasi. *Jurnal EKOBIS* Vol.14, No. 2. Hal 28-43.
- Nababan, Berton J. 2015. *Pengaruh Sikap Menghadapi Perubahan organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Di PT Surya Mustika Andalas Medan*. Universitas HKBP NOMMENSEN: Medan.
- Poerwanto, dkk. 2013. Transformasi Organisasi: Basis Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam Memperkuat Daya Saing. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Pranata Sosial*, Vol. 2 No.2. Hal.119-132.
- Poerwanto. 2006. *New Business Administration: Paradigma Baru Pengelolaan Bisnis di Era Dunia Tnpa Batas*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.

- Setiarso, Bambang,dkk. 2009. *Penerapan Knowledge Management pada Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Srivastava, A., Bartol. K.& Locke. E. 2006. Empowering leadership in management teams: Effects on knowledge sharing, efficacy, and performance. *Academy Management Journal*, 49(6): 1239–1251.
- Sugiyono.2009. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2006. Metode Penelitian Bisnis. Penerbit: CV. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tsai, W. C, Chen, H. W., & Cheng, J. W. (2009). Employee positive moods as a mediator linking transformational leadership and employee work outcomes. *The International Journal of Human Resource Management*, 20, 206-219
- Utami, Setyaningsih. 2007. Pengaruh Kepemimpinan Dalam Perubahan Urganisasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol.7, No.2, Hal.124-129.
- Zhang, Xiaomeng., and Bartol, Kathryn M., 2010. *Linking empowering leadership and employee creativity: the influence of psychological Empowerment, intrinsic motivation, and creative Process engagement*, *Academy of Management Journal*, 53 (1) : 107-128.