

**PERAN GENDER TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI
PADA PT PLN PERSERO AREA SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

AFIDA SETIA DINI

NIM : 30401310676

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI
SEMARANG
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PERAN GENDER TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI
PADA PT PLN PERSERO AREA SEMARANG**

Disusun Oleh :

AFIDA SETIA DINI

30401310676

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, Maret 2017

Dosen Pembimbing



Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, PhD

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PERAN GENDER TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI
PADA PT PLN PERSERO AREA SEMARANG**

Disusun Oleh :
AFIDA SETIA DINI
Nim : 30401310676

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 24 Maret 2017

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



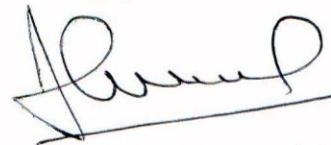
Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, PhD

Penguji I



Dr. Budi Cahyono, SE, MSi

Penguji II



Prof. Dr. Hj. Wuryanti, MSi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal. 24 Maret 2017



Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Hendar, SE, MSi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AFIDA SETIA DINI**

NIM : **30401310676**

Jurusan : **Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi UNISSULA**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “PERAN GENDER TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI PADA PT PLN PERSERO AREA SEMARANG” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 24 Maret 2017 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijasah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, Maret 2017

Dosen Pembimbing

Yang Memberi Pernyataan


Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Phd


Afida Setia Dini

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ◆ *Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah mengetahui apa yang kamu lakukan. (Q. S. Al-Mujaadalah :11)*
- ◆ *Tuhan telah menganugerahkan kecerdasan dan pengetahuan kepadamu, janganlah kamu padamkan pelita cinta itu. Dan jangan biarkan lilin kearifan mati dalam kegelapan nafsu dan kesalahan. Karena orang bijak mendekati manusia dengan obornya untuk menerangi jalan umat manusia. (Khalil Gibran)*

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

- ◆ *Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memotivasi dan berdoa untuk keberhasilanku*
- ◆ *Sahabat – sahabatku yang selalu memberiku semangat dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.*
- ◆ *Almamater*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian skripsi yang berjudul : PERAN GENDER TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI PADA PT PLN PERSERO AREA SEMARANG

Skripsi ini adalah salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Program Studi Manajemen. Dalam penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan, doa dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis akan menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, PhD. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis hingga usulan penelitian skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang (UNISSULA) Semarang.
3. Ibu Nurhidayati, SE, MSi Selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi dalam proses penulisan usulan penelitian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah memberikan bekal berupa pengetahuan sebagai pedoman dalam penyusunan usulan penelitian skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah membantu dalam administrasi dan kegiatan yang diadakan oleh akademik.
6. Kedua orang tuaku tercinta Ibu Mamik Kasiati dan Bapak Joko Suburno terima kasih atas kasih sayang, untaian do'a, pengorbanan, pengertian, serta dukungan selama ini.
7. Sahabat-sahabatku tersayang Rosa, Indri, Sonia, Ika, Chansa , Novita, Putri, Renanda, Farisa, Tiwik, Verera, Eka, Dinda, Vanda , Anggun W, Anggun R , Pristika, Amik, Bella, Aqa, Chaca ,Anita, terimakasih atas semangat serta dukungannya selama ini.
8. Teman-temanku seperjuangan KCU NASMOCO Astri, Akbar, Takdip, Ulin, Pristika, Laela, Nafi, Wike, Dinda, Meryta, Soraya, Any, Jody, Lazuardy, Rizky, Prabowo, Rizal, Indra, Rizwan, Aurum.
9. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan usulan penelitian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini tentunya tak lepas dari kekurangan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran agar penelitian ini dapat lebih sempurna. Peneliti juga memohon maaf apabila dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini terdapat kesalahan, dikarenakan keterbatasan pengetahuan penulis. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat dimasa depan.

Semarang, 27 Februari 2017

Afida Setia Dini