

## ABSTRAKSI/INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kinerja perawat melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Dalam rangka mewujudkan kinerja yang diharapkan harus diperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja seperti stres kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja. Data diperoleh dari 71 responden dengan menggunakan kuesioner. Metode yang digunakan adalah path analisis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stres kerja (X1), Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap variabel kepuasan kerja (Y1) dan Kinerja perawat (Y2).

**Kata Kunci : Stres Kerja, Motivasi kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

*The research entitled ‘‘The influence of job stress and job motivation, on performance with job satisfaction as an intervening. In order to realize expected performance have to pay attention to things that can affect the performance as job stress, job motivation, and job satisfaction. purpose of this research is to determine the effect of job stress and motivation to the performance of nurses either directly or through the job satisfaction. data obtained 71 respondents by using the questionnaire. method used path analysis. result of this study shows that the variable job stress(X1), job motivation(X2) influential on variables the satisfaction of (Y1) and performance nurse (Y2).*

**Keywords :** *Job Stress, Job Motivation, Satisfaction and Performance*