

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap pengalaman kerja dan kinerja sdm.

Metode responden dalam penelitian ini berjumlah 90 karyawan. Hal ini digunakan dalam penelitian ini adalah Explanatory Research, pengambilan sampel melalui teknik sampling atau sensus, dan analisis data diolah menggunakan SPSS 16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwaq variabel motivasi intrinsik memiliki positif dan dampak signifikan terhadap variabel kinerja sdm, variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sdm dan pengalaman kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja sdm.

Kata Kunci : Motivasi Instriksik, Motivasi Ekstrinsik, Pengalaman Kerja dan Kinerja SDM